

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 07 月 10 日 总第 359 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司领导分赴生产一线“送清凉”

连日来,集团公司党委书记、董事长丁锐,党委副书记、总经理张六林等领导班子成员分赴车间班组、项目工地,走访慰问高温下奋战在生产一线的广大职工,送去防暑降温物品,为奋战在高温一线的职工送去清凉与关怀。

每到一处,集团领导向奋战在高温一线的广大致以诚挚的问候,对他们辛勤劳动、坚守岗位的敬业精神表示感谢。走访期间,集团领导要求各单位要牢固树立“生命至上、安全第一”的理念,切实关心一线职工的身体健康和劳动安全,认真落实各项安全生产措施,合理规划高温作业时间,确保广大职工身心健康、安全生产、平安度夏。(工宣 工会)



集团公司 3 名职工荣获“市劳动模范”荣誉称号

日前,市委市政府召开市劳动模范表彰大会。会上,集团公司史祥平、臧涵、陈青等 3 名职工被授予“市劳动模范”称号。他们来自不同的工作岗位,以实际行动诠释了劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分展示了集团公司广大职工求真务实、爱岗敬业的精神风貌。

史祥平,青口投资公司党委书记、董事长、总经理,以丰富的管理经验和扎实的工作作风,成功探索稻麦轮作种植模式,助力公司经济效益连年增长。抢抓渔光互补项目发展机遇,推进高标准池塘改造、尾水排放达标治理等工程,打造绿色无公害生态化“渔光”养殖示范区。2024 年,公司营业收入较 2022 年增加近 36%。他多次被集团公司表彰为先进经营管理者,2022 年荣获“连云港市五一劳动奖章”。

臧涵,凯实金桥公司技术部副部长,围绕公司上下游产业,开展 7 个产品工艺研发和 30 多个产品的调研,主持、参与省市级项目 10 余项,发表科技论文 10 余篇,授权发明专利 10 件。近年来,分别获得市国资系统“优秀共产党员”、市工投集团“技术能手”“技能大师”等称号,2022 年荣获“连云港市五一劳动奖章”。

陈青,供电工程分公司灌西供电所线路组班组长,他带领团队进行技术攻关,设备线路得到了大规模的改造升级。充分发挥“技能大师”的示范作用,指导帮扶青年职工快速成长,带领的 12 名徒弟已有 6 名成长为班组长、技术能手。他连续两届获得集团电工技能大赛一等奖,2023 年荣获“连云港市五一劳动奖章”,2024 年被集团授予“技能大师”称号。(工宣 工会)

灌西公司精准发力助推企业高质量发展

今年以来,灌西公司立足集团“一核三极”经营新格局“三新一大”产业新布局,锚定“一达五上三突破”工作目标不动摇,在精益管理、资源创效、安全管控等方面精准发力,助推公司高质量发展。

提升精益管理水平。该公司紧紧围绕深化“三精管理”理念,全面系统地开展自我诊断、自我梳理。完善修订《日晒制盐班组承包责任制》《管理岗位人员职责》、数智工投业务流程等;优化班组管理模式,进一步增强全员“精耕细作”意识,提升精益管理水平。

提高盐业生产质效。贯彻执行质量管理体系,强化“三雨”操作,减少卤水单耗,上半年产盐 36 万吨、扒盐 29 万吨,氯化钠含量控制在 96%以上。销售人员克服市场下滑困难,顶住严峻的原盐市场形势,以提升产品服务质量为竞争核心,进一步稳固原盐单价,掌握合作主动权。

增强资源创效构思。结合本地种养产品特点,完善好农田、池塘等区域供水设施和公共道路的维护保养,对到期的池塘、土地等资源制订科学、有吸引力的对外租赁方案,实现资源保值增效。

以公开租赁和协议发包双管齐下,完成池塘承租费 4378 万元;农田 857 万元。

强化风险规避能力。严格按照集团公司《合同管理办法》,加强合同管理,规范合同管理,规范公司内部合同流转。实施公开招标机制;加强优化数智工投业务流程电子化办公系统,严格管控生产性和非生产性成本支出,牢牢把握提质量、降成本、增效益的着力点。

加大安全管控力度。先后开展“安全隐患排查行动”“安全生产月”等系列活动,对物流码头、原盐生产、闸站等多个关键领域,开展各类综合性安全检查,完成隐患整改率 100%。先后开展公司安全培训 9 次,安全教育 2200 余人次。并提前做好防汛工作,强化领导带班、值班制度,确保安度雨季。

增进民生福祉水准。围绕年初职代会确定的六件民生实事,扎实推进落实。提前对高温天气做好防暑降温举措;为在岗职工购买“江苏医保保 1 号”解决职工因病致贫的后顾之忧。开展中二圩地区环境整治、一线值班房升级、养殖区道路维修等工程,民生福祉水准明显提升。(许东彦)



近日,台北(华茂)公司深入开展“导师带徒”活动,努力为职工搭建技能学习平台,不断创新职工技能培训模式,引入现代培训理念和标准化管理方式,使“导师带徒”培训模式更加贴合企业实际,为公司培养专业技术人才提供有力保障。(苏 玲)

纤维新材料研究院获批市工程技术研究中心

近日,市科技局发布了《2025 年度连云港市认定工程技术研究中心名单》,纤维新材料研究院申报的“连云港市高性能纤维及复合材料工程技术研究中心”入选。

此次获批工程技术研究中心,是对研究院在新材料技术研发领域取得成就的肯定,将有助于研究院进一步提升研发实力,推动新材料技术的创新和应用。

下一步,研究院将围绕中心建设目标,加快推进工程技术研究中心建设及运行管理,充分发挥创新平台在技术研发、科技成果转化服务中的作用,不断提升公司科技创新能力,为产业创新驱动高质量发展提供强劲动力。(研究院)

下半年,金桥制盐公司锚定全年目标任务,以破局思维主动应变,奏响四重战略号角,聚焦营销、生产、安全、运营四大核心领域精准施策,筑牢公司高质量发展根基。

奏响“冲锋号”,深化营销保量“阻击战”。深挖主营市场潜力,深耕省内核心市场,主攻广东、浙江等重点区域,挖掘安徽、山东等重要市场,深化重点城市联动驻点销售。围绕“精准服务+全链协同”策略,强化盐企合作,构建需求对接、市场攻坚、服务保障一体化运营体系,夯实小包装盐销售基本盘。培育以雪花盐为龙头的高附加值产品,通过广告投放、平台推广提升品牌影响力。聚焦调味品、粮油等领域,探索联合研发、委托加工等多元合作模式。

奏响“领航号”,深化生产保稳“阵地战”。以“精细、均衡、高效”为核心原则强化生产调度管理。科学制定生产计划,动态调整生产节奏,提升整体生产效能。完善设备巡检制度,安排专人定期对设备进行全面检查、维护与保养,保障生产连续性与稳定性。树立“质量就是企业生命”理念,追求“四零”目标。完善质量监督机制,严控原辅材料进厂检验,优化进货渠道,建立供方评价准则,筑牢质量管理根基。严守“三级检验”标准,加强生产全环节指标管控,实行质量问题一票否决,确保入市产品合格。

奏响“集结号”,深化安全保效“持久战”。坚持安全发展理念,深入推进安全治本攻坚三年行动,提升本质安全水平。以“零事故”为目标,全面完善责任体系,构建网格化机制,清单化落实责任,实施考核奖惩,完善制度规程。全面推进平台建设,用好监管平台与双重预防机制,执行值班值守,推进基层网格化管理。全面落实排查整治,前移监管重心,明确检查责任,强化设备监管,严格特殊作业审批,加强特殊时段管控。全面加强教育培训,落实三级培训,开展应急演练与专题活动,强化安全法宣贯,推进安全文化建设。

奏响“破局号”,推进运营保质“攻坚战”。构建常态化清欠机制,制定《货款清收专项方案》,划分风险等级阶梯,执行“谁经手、谁跟进”责任制,年计划减少应收账款 1000 万元,防范资金风险。开展制度汇编工作,通过“废、改、立”完善体系,针对采购、库房等关键领域修订优化。严控原辅材料采购,分类处置陈年库存盐,盘活闲置土地,实现资产价值利用最大化。精简冗余岗位,提升人岗适配度,优化人员管理。(张 飞)

上半年,格斯达党支部紧扣集团党代会精神,以高质量党建引领企业发展,将党建工作深度融入企业发展大局,以“红色引擎”驱动金融服务提质增效。

强化党群协同管理,构建大党建工作格局。格斯达党支部以“党建带群建、群建促党建”为核心,通过建立定期召开党群工作会议机制,统筹推进党建、纪检、工会、共青团等各项工作,实现资源共享、信息互通、活动联办,构建形成“支委领导、工会运作、团委协同、全员参与”的大党建工作格局。在五星党支部创建过程中,以“支部标准化+特色化”为抓手,从政治引领、组织建设、服务发展、创新实践、廉洁风险防控五个维度制定考核标准。结合行业特性,建立“岗位廉洁风险清单”、常态化开展“以案促改”警示教育,在业务一线设立“党员先锋岗”“金牌服务岗”,开展全员覆盖的劳动竞赛,将业务指标与党建考核相结合,激发员工争先创优热情,切实将劳动竞赛成效直接转化为经营业绩。

深化“联·融”党建共建,赋能业务高质量发展。党支部以年度书记项目“红色合伙人”为载体,深化“联·融”党建品牌建设,将党建共建作为服务实体经济的重要抓手。上半年,支部与银行、再担保机构等合作单位开展党建共建活动 3 次,参与通过签订战略合作协议、联合推出金融产品、建立风险分担业务模式等,构建“资源共享、风险共担、发展共赢”的金融生态圈。先后与邮储银行联合推出格斯达公司首笔自主创新产品“邮易贷”,与江苏银行、兴业银行等建立“二八风险分担”业务模式。

发挥典型选树作用,激发党员创新活力。格斯达党支部注重发挥典型示范效应,通过集团“灯塔先锋”选树,推进党员骨干“业务创新工作室”建设,打造一批叫得响、立得住、传得开的先进典范。支部创新“师带徒”结对机制,打破传统“传帮带”模式,实行量化考核。师傅为徒弟制定年度任务,以一年为周期,通过“业务实绩+综合考评”双重考核,对优秀“师徒”给予奖励,对未达标者启动帮扶机制。上半年,首批结对的师徒 4 组,涵盖业务、法务、党群等四个部门 9 名员工。

“三组联建”提质增效,激活基层组织动能。作为国资委“先进典型路线图”单位,支部着力将“三组联建”打造成特色重点工作。通过资源整合、优势互补,推动党建与业务深度融合。联建工作呈现“越抓越细、成效越显”的良好态势,有效激活各联建组主观能动性和自主创新能力。上半年,各联建组依托“三组联席会议”机制,自主开展担保业务全流程专题“大讨论”,组织“你的业务我来学”活动 2 次,开展“业务复盘·经验分享”活动 4 次,拍摄《党龄见证为民初心·心声诠释金融担当》短视频,记录党员服务为民的初心。(金作鹏)

金桥制盐公司「四大战役」奋战「下半场」

格斯达「红色引擎」驱动金融板块稳健发展

金融板块「四篇文章」创新融合新图景

上半年，金融服务板块立足融资服务主业，全方位激活发展动能，在融合创新中破解难题，在服务升级中彰显担当，各项工作取得显著成效。

党建引领，融合创新注入发展动能。以“三组联建”平台为纽带，推动党建工作与业务工作深度融合、同频共振。扎实开展“三精管理”行动，同步启动“精益求精”劳动竞赛，通过多维度量化考核，持续提升团队执行力与战斗力。强化风险动态管控机制，班子成员带头深入一线开展企业尽职调查 50 余次，确保项目风险可控在控。创新金融服务模式，制作应急转贷科普视频，走进东海、灌云等地多家银行开展政策宣讲，并联合交通银行开展“千企万户大走访”农业金融下乡活动，精准推广公司金融产品。

业务协同，同心同向破解发展难题。通过整合板块业务资源，实现优势互补、资源共享，释放“1+1>2”的协同效应，不断扩大普惠金融服务覆盖面。格斯达担保深度践行银担分险批量合作模式，持续增强与银行的协同效能，已与 3 家银行签订银担分险业务，与 4 家银行签署新版小微贷合作协议。积极探索担保场景延伸，成功推动首单非融“保函”业务落地。“邮易贷”业务保持迅猛发展态势，“担易贷”产品表现亮眼。截至 6 月末，公司在保企业达 623 户，在保余额超 20 亿元，以低成本金融服务助力企业轻装上阵。

数智携手，科技赋能业务创新转型。立足 AI 时代变革浪潮，加速推进工投金融服务平台建设，已完成相关系统需求采集，全力推进风控预警模块开发。应急转贷服务成功接入“我的连云港 APP”线上窗口，通过优化抵押流程大幅提升服务时效，上半年累计服务 117 家企业。科技小贷充分运用互联网大数据平台等工具，实现风险防控精准化、智能化，动态管控压降风险预警项目 1000 多万元，创新引入等额本金还款模式，完成自营贷款超 1 亿元。

人才共育，着力打造专业化融资队伍。深化人才培养机制建设，通过定期举办金融知识周学堂、邀请专家开展“业务操作规范培训”、选派 11 人开展首期“师徒”结对活动等举措，着力培养既懂产业又懂金融的复合型人才。与私募基金开展联学互促，助力基金完成 9 个项目投资、成功推动“上海盘毅”等优质企业落地连云港，为地方经济发展汇聚专业力量。（李芊江）



盛夏时节，骄阳似火，神特公司的生产车间里却是一派热火朝天的景象。工人们顶着酷暑，挥汗如雨，以饱满的热情和昂扬的斗志投入到生产工作中。他们不畏高温，坚守岗位，争分夺秒地赶制订单，为完成全年生产目标全力以赴。（章洁）

台北公司不惧“烤”验“蒸”战高温

连日来，气温节节攀升，在高温“烤”验下，台北（华茂）公司广大职工挥洒汗水、坚守岗位，用满腔的工作热情直面挑战，用实干和奉献精神写了一曲战高温、斗酷暑的劳动者之歌。

烈日下的担当，是最美的风景。上元分公司员工无畏酷暑，毅然决然地顶着高温，奋战在道路养护一线，高效推进道路维护、人行道砖修复、抢修电缆、护栏、雨水井盖工程。翔立分公司路灯维修人员在高温“烤”验下坚守岗位，对花果山大道、东方大道、黄海大道等辖区主干道实施“白+黑”巡查模式，确保路灯设施安全运行。益丰园林分公司科学应对高温，通过搭建遮阳网棚、错峰灌溉等措施，精心呵护红叶石楠扦插苗，保证扦插小苗的成活率。

热浪中的奉献，是最美的诠释。绿化分公司养护工人们，抢抓清晨黄金时段，科学实施错峰浇灌和遮荫防护，全方位保障苗木不因高温蒸发造成灼伤。环卫分公司采取避高温“错峰”工作制，增加机械作业和垃圾清运频次，在人工清扫后，利用清扫车巡回保洁。同时，在施工现场安装自动喷雾装置，为花草及时提供水分，兼备防尘、降温功效。盐钙项目部全体干群顶着烈日，奋战在生产一线，严格把控卤水收储关键环节，保盐保卤，宁拉空、不被冲。

高温下的热情，是最美的姿态。公司工会深入开展“夏送清凉保安康”专项行动，先后到大浦路、跃湖路、东方大道、黄海大道等作业现场，慰问不畏高温，不惧辛苦奋战在高温现场的干部职工，为在高温天气下坚守岗位的职工们撑起一片绿荫。把清凉的饮用水、绿茶和绿豆汤，以及防暑降温药品送到职工手中，亲切地嘱咐职工们做好自我防护，提醒大家在户外作业的同时要注意防暑降温，注重作业安全和身体健康，科学安排作业时间。（房金鹤）

凯实金桥公司“四强化”推动企业高质量发展

今年以来，凯实金桥公司紧紧围绕“解放思想、提质增效、项目试产、延链扩规”年度工作主题，将“精细管理、合规运营”理念贯穿经营发展全过程，奋力推动公司高质量发展。

强化项目攻坚，加速建设进程。以镍、钴车间年底建成并投入试生产为目标，科学统筹项目建设任务，制定严谨可行的施工计划，全力推进新材料项目整体建设；强化安全管理，聚焦脚手架搭设、安全用电等重点环节，及时排查整改隐患，确保项目建设全过程安全零事故；优化督查督办机制，严格落实项目建设周分析、日通报制度，高效推动项目高速建设。

强化安全管控，筑牢发展底线。持续强化安全管理体系建设，深化全员安全责任落实，通过开展“安全生产月”、安全技能培训、应急演练等活动，不断提升员工安全意识和应急处置能力；严格落实各项环保政策要求，确保达标排放。完善班组、装置、部门、企业“四级”隐患治理体系，深入开展安全风险隐患排查，从根源上消除安全隐患，提升安全发展水平。

强化装置优化，夯实运行根基。坚持以提高装置质效为目标，深入推进精细化管理，通过优化工艺参数、加强设备维护保养、开展技术攻关等措施，不断提升装置运行稳定性和生产效率；密切关注装置运行状况，积极开展安全隐患排查，对不符合规范要求的问题举一反三、全面整改；通过创建无泄漏工厂，建立健全泄漏管理台账与巡检机制，全方位监控泄漏风险，持续提升产品市场竞争力。

强化市场策略，提升经营质效。深化营销策略创新，加强市场调研分析，精准把握市场动态和客户需求，加强走访调研，以“降库存、稳价格、调市场、优状态”为核心，实现产销平衡；通过优化客户服务、拓展销售渠道、加强品牌建设等举措，不断提升市场占有率和客户满意度；积极探索新的营销模式，推动线上线下融合发展，为公司创造更大经济效益。（张昕）

徐圩公司“三箭齐发”奏响高温敬业新乐章

徐圩公司锚定全年目标任务，做好高温作业总动员，精准聚焦绿化、保洁、市政三大主业，全员上下凝心聚力、勠力攻坚，全面提升工作质效，在炎炎烈日下书写敬业奉献的动人篇章。

打响绿化养护“冲锋曲”。7 月初，为及时遏制住高温多雨杂草“疯长”趋势，清晨 6 点，绿化、瑞南分公司的绿化工人已经到达工作地点，采取人工和机械相结合两种方式，加大割灌机高温作业频率，仅用 3 天时间完成 20 万平方道路绿化修剪任务、扶正倒伏树木 80 多株、清理断枝 20 余车。

唱响市政维护“攻坚曲”。市政供水班组加班加点，供水组成员们不畏炎热，在杂草丛生的环境下布设、熔接管道，完成张圩

大楼至徐新路休息点段 1380 余米供水管道安全任务，彻底解决徐新路休息点和附近绿化隔离带用水难题。道路维修班组兵分两路，参与路面修补工作，覆盖海滨大道、徐新路、苏海路等多条交通繁忙的道路，共维修路面 800 余平方米。

奏响道路保洁“进行曲”。新区、板桥工业园区工作责任区保洁队伍常态化演奏奉献战歌。为保障辖区内道路出现大面积积水现象，保洁队伍采取了清掏雨水井篦、清理绿化带枯叶、疏通管道等有效措施，确保群众出行安全。截至目前，8 个班组清掏、巡查雨水井与雨水篦 3000 余个，疏通 10 余条排水管道，全力防范道路积水隐患。（陈蓓蓓）

灌西公司“六强化”坚决打赢防汛抗灾“主动仗”

为全力保障公司全体职工生命财产安全，最大限度减轻旱涝灾害影响，灌西投资公司采取“六个强化”措施，构筑起坚不可摧的防汛抗灾屏障，以决战状态紧绷责任弦，以攻坚姿态筑牢安全堤坝。

强化责任体系，拧紧防汛“责任链”。公司及时调整、完善防汛组织指挥体系，严格落实防汛抗灾主体责任。推行“网格化包保责任制”，重点强化闸站、河道、盐滩、农田、养殖池塘、重点项目工地、危房及出租房等防汛关键区域。

强化隐患清零，筑牢风险“防火墙”。开展“拉网式”汛前排查，建立“问题、责任、整改”三张清单，实行销号管理。强化风险预警分析，密切关注气象动态，提升预报精准性，强化会商研判，落实应对措施，着力构建灾情会商联动机制。

强化实战练兵，提升应急“硬实力”。以“防大汛、抗大险”为目标，修订应急预案，组建专业化抢险队伍。针对闸涵启闭、河道清理等场景开展实战演练，确保“拉得出、顶得上、打得赢”。严格

炎炎夏日，台北供电所织牢安全生产防护网，为电网迎峰度夏和民生用电安全保驾护航。

党建引领，思想铸魂强根基。党支部书记带头学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示精神，深入重温“三管三必须”的核心要求。创新学习载体，打造“指尖课堂”，通过微信群定期推送重要论述摘编、安全生产法律法规解读等学习资料，推动理论学习从“集中会场”高效延伸至“移动终端”，确保安全理念入脑入心，为安全生产奠定坚实思想基础。

工会搭台，人文关怀筑后盾。工会小组充分发挥桥梁纽带作用，将组织的温暖精准送达安全生产一线。精心准备防暑降温物资，将冰镇饮品、藿香正气水等装入保温桶，随作业队伍同步抵达现场，为高温下奋战的职工送去清凉关怀。创新开展“安全隐患随手拍”活动，依托内部工作平台，鼓励职工随时用手机记录

执行临灾预警响应机制，确保预警信息迅速直达责任人，有效打通预警落地“最后一公里”。

强化靶向施策，织密防御“安全网”。加速推进盐田抗灾工程，全面完成排淡河道疏通清障、机房安全看护、土塘封闭管理、排淡淤积彻底清理等，根据农业种植、渔业养殖等需要，强化调度管理，高效开展调水、增水作业，确保种养业用水无忧。

强化物资保障，打造应急“储备库”。按照“分级负责、新旧更替”原则，强化物资储备，优化物资布局，填补物资缺口。明确专人专岗负责防汛物资管理，确保防汛物资质量过硬、数量充裕、调运迅速，关键时刻“调得出、用得上”。

强化值守联动，畅通应急“指挥链”。严格执行 24 小时领导带班与专人值守制度，确保汛情一旦发生，能够迅速启动应急预案，高效进行调度指挥，确保抢险救灾工作能够高效有序进行。实现气象预警、物资调度、抢险力量“同时响应”。

（靳静）

供电台北供电所织牢安全生产防护网

设备隐患、操作风险点并上传共享，引导全员参与研讨、督促整改，实现了隐患监督模式从“被动响应”向“主动发现、全员参与”的积极转变，有效筑牢了群防群治的安全防线。

班组实战，锤炼精兵保安全。创新培训形式，将技能课堂前移至一线配电房，由经验丰富的老员工进行现场教学，手把手指导青年员工辨识设备异常状态。针对辖区养殖业等特殊用户用电特点，实施“一户一策”精准化用电安全服务方案。同时，组织精干力量对辖区供电台区开展“拉网式”隐患排查治理专项行动，重点攻坚树线矛盾、表箱设备松动等顽疾，确保安全理念和要求穿透到电网运行的“神经末梢”，保障设备健康稳定运行。（张伟）

日晒制盐公司严把“三关”提盐质

今年以来，面对原盐市场严峻形势，日晒制盐公司始终秉持“抓盐质就是抓效益”的理念，以精细化盐质管理为抓手，紧盯管理效能、过程管控、系统优化，全面提升盐质“含金量”。

精准施策，淘出“管理金”。瞄准全年生产经营指标，深化“三精管理”理念，贯彻落实保产增效措施，强化质量意识，健全质量管理体系，修订完善《原盐质量管理办法》，细化管理，强化责任、加强考核，强化全员质量意识，在全公司范围内形成抓好质量管控的自觉意识和氛围，凝聚全员力量抓盐质、提盐质、保盐质。

源头防控，淘出“效益金”。精准实施钙液除硫工艺，优化钙液勾兑比例，加强卤水搅拌使液体得到充分反应；加强结晶池卤水检测，强化结晶工艺管理，同时，加大对原料卤水及各结晶池的长盐情况，进行动态跟踪检测、分析。抓好扒盐质量控制，扒盐

时谨慎操作扒盐机械，做到盐上扒盐，杜绝黑盐上廩；扒盐过程中加强池盐卤水检测，合理调配扒盐卤水，严格控制洗盐卤水质量，夯实上廩盐质量。

系统优化，淘出“智慧金”。严格执行加卤、活碴、除硫、“三雨”操作、滩场文明等操作规程，严禁脏黑卤水进池，严禁机械和人带泥进池。加强做好廩基标准化建设，做到廩基表面无积卤，无露土。注重原盐运输“蹲点”服务，杜绝二次污染，集运原盐时保证装载设备和运输工具清洁，严禁带泥操作，防止污泥触盐；加强码头、货场环境卫生管控，确保盐质合格达标。

下一步，该公司将密切关注原盐市场变化，持续落实盐质全过程管控“硬措施”，严格把好原盐产品“质量关”“效益关”，全力保障盐业高质量发展“生命线”。（西宣）

灌西公司创新载体推动党建品牌创建

今年以来,灌西公司党委以“一支部一品牌,一支部一特色”为主线,将党建品牌作为推动党建工作与生产经营深度融合的“金钥匙”,推动党建工作从“围绕中心”向“融入中心”转变,从“有形覆盖”向“有效引领”升级,激活基层党组织“神经末梢”,为企业高质量发展注入澎湃红色动能。

坚持理论武装,筑牢思想根基。严格落实“第一议题”制度,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神。以党委理论学习中心组学习、支部“三会一课”、主题党日、学习实践月活动等多种形式,扎实抓好党的二十届三中全会精神、集团党委党代会精神等学习宣贯,学深悟透公司产业发展新定位新目标新要求,理清弄通面临的新形势新任务新举措,提振干事创业激情。依托党委理论学习中心组、读书班等多种形式组织党员开展集中学习 62 次,做到学习教育全员覆盖。

聚焦特色创新,促进融合发展。创新党建载体,推动党建工作与生产经营工作深度融合。以“高质前行行至一流,新质

转型型塑标杆”为主题,围绕盐业、养殖业、农业、绿化保洁、码头物流五大产业,通过开展“三亮三创”创建活动,亮职责创“五星支部”,亮目标创“五星片区”,亮身份创“五星党员”。深化“三组联建”机制,通过支部联建,推进党员教育、技能培训同业务竞赛、考核等活动统筹开展。对公司三组联建示范点,新河八班三组联建样板滩进行了提档升级。

突出政治建设,强化组织引领。坚持把党建工作列入党委会议议程,定期召开专题会议研究部署党建工作。年初,对基层党支部班子及书记进行民主述职述廉测评和履职考评,推动党建工作标准化、精细化落实到最基层;与 12 个党支部签订了《党建工作目标责任书》。对新河、埭南 2 个党支部的党建活动室阵地进行了更新。开展“讲工匠故事·展劳模风采”系列思政宣讲活动 4 场,弘扬劳模精神。以“红心向党·礼赞华诞”为主题开展庆“七一”系列活动,庆祝中国共产党成立 104 周年,提升党组织的凝聚力和战斗力。(西 宣)

上半年,金桥制盐公司党委强化党建引领作用发挥,丰富“党建+”工作模式内涵,将党建工作与思想引领、生产经营、文化建设、社会履责深度融合,以红色引擎驱动公司高质量发展。

党建+思想引领,延续红色血脉。将理论学习作为党建工作的“必修课”,以“三会一课”、主题党日为载体,推出“红色微课堂”等特色活动。通过组织党员赴连云港市革命纪念馆等红色教育基地开展现场教学,让理论学习从“纸面”走向“实景”。开展“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月活动,激发履职拼搏动能。通过组织专题学习、开展“公司发展怎么看、怎么办、怎么干”大讨论活动等举措,提振干事创业激情。

党建+业务攻坚,注入红色动能。以“党员先锋岗”“党员责任区”为抓手,在经营工作中勇挑重担。建立“党建+安全”机制,党员先锋队队员带头值班值守,排查安全隐患和组织应急演练,筑牢安全生产根基。建立“党建+创新”机制,党员带头参与“五小”创新、合理化建议、QC 小组专项攻关等系列活动,促进公司挖潜增效。建立“党建+营销”机制,组织党员参加集团雪花盐品牌推广活动,提升公司雪花盐系列产品的区域知名度 and 影响力;参加在市工业展览中心举办的“苏新消费”展会,现场成交雪花盐礼盒 60 余件,收到较好的经济效益。

党建+文化建设,汇聚红色暖流。将党建文化与企业文化有机融合,打造独具特色的红色文化品牌。打造“三组联建文化长廊”,用好“党员活动室”,营造浓厚的红色氛围。举办“红色故事分享会”“金盐大讲堂”等活动,用身边人、身边事传递榜样力量。落实“我为群众办实事”实践活动,推出“我为群众办实事服务清单”项目 32 项,已全部按序时进度开展。实施精准帮扶,做好困难职工走访慰问工作,解决员工“急难愁盼”问题,目前已走访慰问 38 人次,慰问金额 3.5 万余元,将员工关怀落到实处。

党建+社会责任,彰显红色担当。组织以“守护生命 传递爱心”为主题的无偿献血活动,弘扬无私奉献、乐于助人的精神,19 名员工献血共计 6800 毫升。组织共产党员、利用展销会、推介会等平台,开展科学食盐义务指导宣传工作。组织“党员志愿服务队”走进板桥社区,协助打扫社区公告栏及路面卫生;开展以“革新陋习、弘扬新风”为主题的宣传活动,通过发放宣传资料、口头宣讲等方式,引导居民厉行节约、反对浪费;开展交通岗义务执勤活动,引导居民遵守交通规则,养成文明出行习惯。(张 飞)

金桥制盐公司「党建+」激活红色引擎

徐圩公司“三大工程”引领高质量发展

今年以来,徐圩投资公司党委紧扣“思想建党、组织强党、纪律严党”全面从严治党宗旨,全力提升党的组织功能和政治功能。

实施“思想铸魂工程”,筑牢意识形态防线。通过主题党日、固定学习日等形式,深入学习贯彻关于意识形态工作的重大决策部署,增强党员干部政治敏锐性和鉴别力,维护意识形态良好态势。党组织书记带头讲党课,将意识形态工作意义和形势讲深讲透,提升职工认同感。完善工作机制,针对风险排查等任务实行“倒逼制”,强化班子协同推进,确保理论学习、阵地管理、信息发布、日常工作高效开展。严格落实意识形态责任制,按时上报意识形态工作月报 6 次、职工思想动态预警双月报 3 次,完成集团内刊、微信公众号用稿 66 篇,对外媒体用稿 14 篇。

实施“素质提升工程”,增强党员队伍活力。开展“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月活动,通过悬挂横幅、电子屏等方式强化学习实践活动全过程宣传,营造爱岗敬业

业、干事创业的和谐氛围。召开两级领导班子与职工代表对话会 7 场次,90 余人次职工代表参加会议。组织 38 名青年骨干赴开发区华源市政园林工程有限公司、星辰照明有限公司开展学习实践活动。青年骨干们通过实地观摩、现场交流等形式,感受行业前沿技术与劳模工匠精神。

实施“理论武装工程”,推动学习成果转化。公司党委严格执行“第一议题”制度,集中学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记系列重要讲话重要指示精神,先后召开常委会等专题学习会 19 次,党委中心组集中学习会 7 次、专题研讨会 4 次。开展理论学习中心组“三人”学习实践行动,督促各级中心组成员带着研学课题深入基层抓调研、走入现场看发展、融入班组听民声,累计解决“三精”管理、市政管养、安全生产、班组建设、民生诉求等矛盾问题 31 个,切实将理论学习成果转化工作实效。通过开展形势任务教育、劳模精神宣贯、先进事迹宣传等活动,公司 98% 的职工受到教育,凝聚推动企业发展的强大精神力量。(陈蓓蓓)

金航公司扎实推进基层党建提质聚力



7 月 3 日下午,海州片区召开“灯塔先锋”培育对象工作交流座谈会,“灯塔先锋”培育对象就近阶段工作进行了交流分享。(朱云轩)

2025 年上半年,金航公司党总支锚定“品质金航”发展目标,以“三金”品创书记项目为抓手,深度融合并全面落实“三精管理”工作部署,全力推动党建工作与经营发展实现同频共振、互促共进。

政治引领把稳发展“方向盘”。围绕习近平总书记系列重要讲话、指示批示精神及党中央重大决策部署,开展 18 次集中学习研讨,撰写 14 篇学习心得。依托“金航大讲堂”“金纪人纪法剧场”等多元化学习平台,在上半年累计开展集体学习 30 余次、专题党课 12 场。加强宣传阵地与网络平台管理,积极开展正面宣传,撰写各类宣传稿件 50 余篇,牢牢掌握意识形态工作主动权,营造了良好的舆论氛围。

强基固本筑牢基层“桥头堡”。将“三金”品创书记项目作为凝聚合力、提升实效的关键举措,其中,“金色讲堂”为党员

提供交流互动的平台,“金策惠商”纾困服务助力商户发展、“金星领航”着力典型培养宣传,切实推动党建工作提质增效。深化“三组联建”,推进“党建+业务”融合,以业务需求为导向牵引党建工作。新建党建活动阵地 1 处,打造集学习、交流、展示于一体的综合性平台,为党员创造良好学习条件。

人才强企激活发展“动力源”。推进年轻干部“薪火计划”,选拔 3 名优秀青年干部兼任部门负责人,安排 4 名青年骨干进行轮岗锻炼,为年轻干部成长搭建广阔平台。实施“金管家”“经理人标兵”等人才培养项目,出台“优秀员工”评选办法等,确定 10 名经理人标兵培养对象,结成 9 对“师徒对子”。探索“宽带薪酬”制度,制定“资产经营奖惩”办法,设立“奖金池”,3 名员工获评优秀格次、5 名员工薪酬得到提升,有效激发了员工的工作积极性与创造力。(姚 瑶)

青口公司推进党建与经营深度融合

今年以来,青口投资公司党委紧紧围绕集团党委的决策部署,深入开展“创新发展争先锋,服务转型作表率”党内主题实践活动,不断增强基层党组织政治功能和组织功能。

党建铸魂强根基,激活发展新动能。以“实施‘三化管理’,提升‘三色一新’经营格局”书记项目为抓手,创新推行“责任化、精细化、清单化”管理模式,通过加大人才培养力度、选树先进榜样、推进产改升级等举措,为产业转型发展注入强劲动力。上半年,选树“灯塔先锋”培育对象 1 名,发挥了榜样的示范引领作用。

支部共建聚合力,特色党建显活力。结合 8 个基层党支部的产业特点,公司党委积极推动支部共建、联建,打造出一批贴合企业发展实际的特色党建项目。生产生活服务中心党支部与黄沙坨社区党支部携手联建,通过共享党建资源,共办特色活动,形成了优势互补、互利共赢的良好局面,让共建工作有声有色,成效显著。黄沙党支部和三洋党支部同属养殖产业领域,通过支部联建凝聚攻坚合力,成功破解了池塘清场、光伏项目服务等多项难点问题,为产业高质量发展扫清障碍。

凝心聚力强队伍,清风正气润人心。为提升宣传工作水平,公司开展宣传报道竞赛,充分激发全体员工的写作热情,推动宣传报道的质量与数量双提升。在党员教育培养方面,不断丰富载体形式,全面增强党员队伍的党性修养和理论素养。上半年,先后组织党员素质提升培训班 1 次、党委书记上党课 1 次、红色实境教育 2 次、职工“思想课”2 期,为党员干部充电赋能。此外,公司大力弘扬廉洁文化,持续加强作风建设,精心开展“竹韵润端午·窑廉传非遗”“缅怀革命先烈 传承清廉基因”等主题活动,在潜移默化中涵养崇廉尚洁的新风正气。(顾 益)

今年以来,台北公司坚持党建引领发展大局,创新实施“三个三”党建工程,在锻造党员担当、破解发展难题、厚植人才优势上精准发力,为高质量发展注入红色引擎动力。

锚定“三大目标”,筑牢攻坚“主阵地”。以“领头雁领航、硬本领筑基、精气神赋能”为核心,强化党组织在改革中的政治引领。依托“改革先锋论坛”,开展“书记讲党课”“党员大讨论”等活动,打造善谋划、敢攻坚的“红色领头雁”队伍。实施“破冰提能计划”,通过“党员骨干结对学”“对标先进现场学”等方式,提升党员干部“硬本领”。

开展“三求进”实践,立起发展“风向标”。深化“党建+攻坚”行动,实施“历史难题清零行动”,通过定责任、定时限、定激励的“三定”机制,压茬推进资源掌控、债权清收等“老大难”问题,啃下改革“硬骨头”;开展“创新赛马行动”,组建党员突击队挂图作战,推动改革创新在基层一线落地生根;启动“对标提优行动”,瞄准“行业十强”,依托党员责任区、党员

台北公司“三个三”党建工程赋能改革发展

示范岗,在“大绿化、大保洁、大市政”等领域制定差距清单与改进方案,推动关键指标提升。

培育“三将人才”,树起示范“新标杆”。聚焦打造“改革名将、攻坚悍将、冲锋主将”三类标杆,构建“党建+人才”培育体系,推行“改革名将+大业务”模式,实施内部“模拟承包制”,组织党员骨干带头攻坚“千万工程承接”等重点项目,创新“攻坚悍将+新业务”模式,通过“揭榜竞标+专班推进”模式,激活“冲锋主将+小业务”模式,选树标杆典型,带动班组成员在“万平资产出租”等实践中打头阵,鼓励全员参与“小改小革”,以微创新推动提质降本增效。(宋思雯)

房地产公司党建引领高质量发展

今年以来,房地产公司党总支紧扣“提质增效增动能、强链扩规提质效”主题主线,以党建为引领激活发展引擎,推动党建工作与经济发展深度融合。

党建引领,跑出招商“加速度”。公司创新“党建+招商”模式,通过“2+N”工作法强化示范引领,组建“招商+园区服务小分队”,在一线设立“党员先锋岗”,引导党员干部在精准招商中勇挑重担。目前已有多家优质企业落地,二期酒店装修进度稳步推进,一批投资协议与合作意向正加速落地。

党建护航,擦亮营商环境“金招牌”。聚焦企业发展需求,推行“党建+营商环境建设”模式。园区服务中心深入走访企业,建立“企业运行台账”“特定需求台账”,协助解决入驻企业难题;创新“以商引商”“以投带引”模式,搭建资源共享平台,推动形成产业集群,将“五项特色服务”“八项服务目标”落到实处。

党群联动,凝聚干事创业合力。以“三组联建”机制为抓手,成立党员突击队,开展劳动竞赛、职工体检、“师带徒”等活动,激发全员干事热情,形成党小组带头、业务小组主动、工会小组协同的工作格局。通过党建与业务深度融合,房地产公司党总支将组织优势转化为发展优势,在招商引资、园区服务、项目建设等方面持续突破,为公司高质量发展注入强劲“红色动力”。(李 菁)

难忘的“阅报”岁月

□ 孙延兵

喜欢上阅报是从我参加工作那年开始,并且有幸将这种习惯一直持到现在,受益匪浅。

一九九二年八月,十八岁的我从淮阴一所财经中专学校毕业来到连云港工作,在海州一家机械厂做了一名会计。

那家工厂位置不错,位于海州的繁华地带市桥,一百来人,工人以当地人为准,没有专门的宿舍,厂里除了几个车间外,还有一栋三层的办公楼,一二楼为办公用,三楼除了一个工会活动室,还有几间之前存放档案的房子,腾出一间给我们做宿舍用。单位也没有专门的食堂,有一个锅炉房,既烧水又蒸饭。为此,单位为我们买了煤气灶和锅碗瓢盆及餐具,自己做饭,自力更生。

办公与生活区同在一栋楼上,虽然不是很好,倒也方便,尤其对于我们这些外地分配而来的学生而而言,基本上可以不用为上班迟到而担心。

工厂虽效益一般,但人多不错,待人真诚、热情,尤其是对我们几个外地大中专生。几个月下来,不少人都熟悉了,尤其是厂领导,常去财务科。

那时,厂里订了不少的报纸和杂志,有《人民日报》、《中国青年报》、《新华日报》等,科室一般也就是《连云港日报》,大量的报纸集中在厂部。不过,说实在的,领导们整天忙呼呼的,也没有多少的时间去看报,即使看也是走马观光。

有一次,我去厂部找领导签字,看了那么多的报纸,便试探性的问书记我可不可以拿点下去看看,书记温和地说:“你尽管看,以后除了当天的报纸不要拿,其他的报纸你都可以拿去看。”我如获至宝,连忙从堆放报纸的地方抱了一摞报纸下去,吃过晚饭,泡上一杯茶,独自一个人静静地办公室里阅起报纸来,那种感觉真的是好极了,像是饥饿好久的人突然遇到了好吃的东西,又像是与一位好友在轻松地愉快地交谈,忘记了疲劳,也忘记了烦恼,任凭墙上的挂钟滴答滴答地响着,每次时间基本是在十一点左右,然

后上楼洗漱睡觉,一天的时间就这样悄然过去了,感到是无比的充实、踏实、轻松。

其实,让我所没有想到的是,这种看似单调乏味的生活竟然会伴随了我十年,无数个夜晚在同一间办公室里不停地复制着,直至我离开工厂。阅报不仅增长了我的知识面,也让我养成了一种勤于思考的习惯,面对复杂的生活始终能保持着一颗淡定的心,沿着初心坚定不移地走下去。这种心境对自己日后的职称、各类执业资格考试的顺利通过,也产生了莫大的作用。在工厂破产清算的前一年,我凭着在个国家级、省市级发表的几十篇专业论文以及一些专业方面执业资格证书顺利地进入当地一家会计师事务所,开启了人生的新征程。彼时,也正是我对文学狂热的时候,所有报纸副刊内容是最喜欢也是每次必看的内容,其认真程度一点不亚于专业学习的劲头,好多文章都留下了我阅读时不经意间留下的笔迹。如果遇到事多时间紧,报纸多了一下子看不完,我会把那些载有副刊版面的报纸专门捡出来,留待闲的时候慢慢“消化”。对一些觉得不错的文章,我则会把它剪下来,贴在专门的文稿本上,每年都会有几个文稿本被贴得满满的,现在看来,那不仅是一种财富,也是一种精神,更是一种力量,一种深藏于内心的力量。

大概是看得多的缘故,闲暇的时候,我也拿起笔来写稿投稿,虽然开始的时候不太顺利,不少稿件泥牛入海。但经过一段时间的摸索,有一些文章也开始在各级报刊、广播电台陆续发表,让我欣喜若狂。一九九六年的时候,我的三篇散文居然先后在《中国青年报》副刊、《江苏工人报》副刊和《银潮》杂志发表,一同发表的还有不少是国内的知名作家,这是之前我所未想到的。如果说是阅读给了我给养,那么写作则给了我力量。它让我始终坚信:“生活从不会辜负一个愿意努力的人,只要你不愿意被生活打败,勇于奋斗,坚持不懈,便没有人可以战胜得了你。”

滩虎龙

□ 卢同根

江苏沿海一带的滩涂,咸涩的海风裹挟着岁月的絮语,掠过几个制盐场的块块盐田,在潮起潮落间,孕育出一种灵动鲜活的生命——滩虎龙。它们奔奔跳跳的身影,是盐乡最生动的注脚,编织着这片土地独有的韵律与风情。

初见滩虎龙,便被它独特的外形所吸引。它身形小巧,却充满力量感,体长不过数寸,却有着矫健的身姿。背部的鳞片在阳光下闪烁着青灰色的光泽,如同披上了一件精致的铠甲,既透着海洋的深邃,又泛着盐滩的质朴。它的头部宽大扁平,一双眼睛圆溜溜,亮晶晶,仿佛镶嵌在头顶的黑宝石,透着机灵与警觉。最特别的当属它的胸鳍,宽大而有力,宛如两把小扇子,不仅是游泳的利器,更是在滩涂上跳跃的“弹簧”。当它静止时,安静地趴在滩涂的凹陷处,与灰褐色的淤泥融为一体,若不仔细观察,很难发现这个隐匿的小精灵;而一旦行动起来,便如离弦之箭,奔奔跳跳,灵动异常,让人不禁感叹大自然造物的神奇。

滩虎龙对生存环境极为挑剔,却又与淮北盐场的滩涂有着不解之缘。这片介于海水与淡水之间的特殊区域,咸淡交织,淤泥深厚,生长着丰富的微生物和藻类,为滩虎龙提供了天然的美食天堂。涨潮时,海水漫过滩涂,带来了无数浮游生物,滩虎龙欢快地穿梭其中,如同在“自助餐”中尽情享受美食。退潮后,滩涂上留下了一洼洼水潭,这些水潭成了它们的“游乐场”和“补给站”。它们在水潭间奔奔跳跳,追逐着被困在浅水中的小虾、小蟹,或是啄食附着在礁石上的水藻。盐场纵横交错的沟渠,也是滩虎龙喜爱的栖息之所,清澈的水流滋养着它们,也为它们提供了躲避天敌的天然屏障。在淮北盐场的滩涂上,滩虎龙的生活充满了趣味与生机。它们是天生的“跳高健将”,凭借着有力的胸鳍和尾部,能轻松跃出水面几十公分。当人走近滩涂,原本安静的滩面瞬间热闹起来,一只只滩虎龙如同被触发的弹簧,“嗖”地一下跃出水面,在空中划出一道道优美的弧线,又迅速钻入淤泥或水洼中,只留下滩涂表面此起彼伏的涟漪,像是它们调皮的印记。有时,几只滩虎龙会在水洼边“聚会”,相互追逐嬉戏,你追我赶之间,溅起朵朵水花。它们还会用头部和胸鳍在滩涂上挖掘小小的洞穴,作为自己的“家”。这

些洞穴看似简陋,却是它们躲避烈日、寒潮和天敌的温馨港湾。在洞穴口,时常能看到滩虎龙探出小脑袋,警惕地观察着周围的动静,一旦觉得有危险,便迅速缩回洞中,那模样既可爱又机灵。

滩虎龙与盐乡人的生活紧密相连,早已成为淮北盐场文化的一部分。老一辈的盐场人对滩虎龙有着深厚的感情,他们从小在滩涂边长大,滩虎龙的奔奔跳跳是他们童年最美好的回忆之一。那时,孩子们放学后便会跑到滩涂边,追逐着滩虎龙玩耍。他们用自制的小网兜捕捉滩虎龙,却不是为了伤害它们,而是放在小水桶里观赏,观察它们在水中游动、在桶壁上攀爬的有趣模样,玩累了便又将它们放回滩涂。盐场的老人们还会讲述关于滩虎龙的故事,传说滩虎龙是东海龙王派来守护盐田的小卫士,它们日夜在滩涂上奔奔跳跳,赶走破坏盐田的害虫和妖魔。这些带着神话色彩故事,寄托着盐乡人对滩虎龙的喜爱和对美好生活的向往。

滩虎龙也是盐乡餐桌上的一道独特美味。每到秋冬时节,滩虎龙最为肥美,这时候,盐乡人便会带上工具,来到滩涂捕捉滩虎龙。经验丰富的盐民只需观察滩涂表面的痕迹,便能判断出滩虎龙洞穴的位置。他们用小铲子小心翼翼地挖开洞穴,将藏在里面的滩虎龙捕获。回家后,将滩虎龙洗净,最常见的做法是炖汤。锅中倒入清水,放入滩虎龙,再加上几片生姜、葱段,小火慢炖。随着时间的推移,汤汁逐渐变得奶白,鲜香四溢。一口汤下肚,醇厚的鲜味在口中散开,让人回味无穷。滩虎龙的肉鲜嫩爽滑,入口即化,仿佛将整个盐乡的鲜味都浓缩其中。除了炖汤,滩虎龙还可以油炸、红烧,无论哪种做法,都能展现出它独特的风味,成为盐乡人招待客人的特色佳肴。

随着时代的发展,淮北盐场也在经历着变革。现代化的工业进程和环境变化,给滩虎龙的生存带来了挑战。部分滩涂被开发利用,滩虎龙的栖息地逐渐缩小。海水污染和水质变化,影响了它们的食物来源和生存环境。曾经在滩涂上随处可见的奔奔跳跳的身影,如今已不如往昔那般常见。这让盐乡人倍感忧虑,他们深知,滩虎龙不仅是一种美食,更是盐乡文化的象征,是这片土地不可分割的一部分。

绿叶赋

□ 李方艳

担当不是豪言壮语,而是俯身倾听的真诚,是把他人冷暖揣在怀里的炽热。

戴上党员徽章的那一刻,肩头的重量让我彻夜难眠。在供电抢修的风雨里,这份重量化作冲锋的勇气。暴雨如注的深夜,我们蹬着齐膝深的积水,在泥泞中抢修断裂的电缆。冰冷的雨水灌进衣领,电筒光束里,同事们被雨水泡皱的手仍死死攥着工具,安全帽下的眼睛亮得惊人。当第一盏灯亮起,欢呼声混着雨声炸开,我终于读懂,初心是泥泞里的坚守,是用自己的“辛苦指数”兑换群众的“幸福指数”。

在工作中,初心有了更具象的模样。我见过老党员连续三个月驻扎施工现场,晒脱的皮肤下是晒不化的执着;见过青年党员组建突击队,在冰雪封路时徒步为偏远用户送电。他们用行动告诉我,初心不是一时的热血,而是一辈子的坚守。岁月更迭,初心如青松经霜愈翠。每当疲惫袭来,我就会想起入党宣誓的那个夏天,想起那些用生命诠释信仰的先辈。未来的路或许荆棘丛生,但只要心中的火炬不灭,我便会永远做那个向着党旗奔跑的人,用一生的光和热,书写属于共产党员的忠诚与担当。

我由衷礼赞绿叶那平凡却光华内蕴的一生,更礼赞这崭新时代中所有怀抱“绿叶”精魂的人们! 因这“绿叶精神”的深处,沉潜着中国人最纯正的信仰与最浩大的朴素情怀。正是绿叶精神最坚韧的根脉,扎入民族品格的沃土,滋养着万千枝头永不凋零的季节。

刻在书页里的光景

□ 叶维友

一座座盐廩在滩涂上生长
像未及装订的地方志
晒盐人把族谱
写在结晶的镜面上
两千年的咸味
从《史记》的缝隙渗出
弥漫在人类生息的长河里
盐池里的铁耙
依旧翻动着唐宋的晴日
那些消失的灶户姓名
在浓缩的卤水中重新显影
结晶池的晨光里
蹲着无数个煮海的背影
运盐河漂着陶罐的碎片
每片都盛着不肯融化的月光
而新西堆积的盐山
始终保持着
海最初的形状

七月的丰碑

一只乌篷船
载着一个由北向南的信仰
面朝东方,用十三个拳头
握紧誓言,立起初心的灯盏
借一缕南湖的风,鸣笛起航
一路撒下信仰的种子
用镰刀和斧子孕育革命
实现七月建党八月建军
在井冈山竖起人民的旗帜
一支由旗帜凝聚的红色军队
用星火燎原的气势
抵住反围剿,行走两万五
在延安立住信仰的根,守住初心的魂
发动全民抗战,用三大战役结束内战
让五星红旗在天安门城楼迎风飘展
百年之后,那只南湖的船
历经艰险苦难,守住七月的荣光
行驶成一座永恒的丰碑
屹立在亿万人民的心中



周开云 绘

开山岛

□ 张明建

开山岛是块明珠
在水浒里它该是梁山泊
一百零八颗星辰在此聚义
浪花拍打出忠义的节拍
潮汐是西游的页码
每一次涨落都是取经的路
礁石上刻着八十一难
守岛人是那执着的行者
红楼在此处褪去了脂粉
只余下风霜雕刻的轮廓
灯塔是通灵宝玉
在茫茫海上照见初心
三国在此浓缩成棋盘
潮涌潮退 皆是谋略
守岛人执黑白子
在孤寂中与历史对弈
开山岛是部无字天书
四大名著在此交汇
守岛人用岁月研墨
在浪涛声里写下永恒