

连云港工投

格斯达担保公司助力创业者圆梦

近日,江苏省财政厅下达2020年度富民创业担保贷款贴息资金,格斯达融资担保公司帮助我市个人创业者和吸纳群众就业的小微企业获得贴息金额达100余万元,助力52名个人创业者实现创业梦,带动近300人实现就业,有效降低了个人创业者和小微企业融资成本,并以创业带动就业,解决特殊困难群体结构性就业难题。

富民创业贷以城镇登记失业人员、就业困难人员、高校毕业生、返乡创业农民工等群体为重点支持对象,是最受基层群体欢迎的积极就业政策之一。近年来,格斯达担保公司强化国企担当,2020年开展担保富民创业贷款67笔,占全年担保总笔数的五分之一以上,对降低大众创业成本,缓解创业过程中“融资难”、“融资贵”问题,帮助个体、小微企业发展,激发大众创业活力,促进经济复苏发挥了重要作用。

(格斯达 宣)

苏新出准 S 2021 07000024 号 2021 年 10 月 11 日 总第 231 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

青口公司三深化实现“三组联建”同频共振

今年以来,青口投资公司党委持续深化“三组联建”,建立日常工作运行机制,坚持党建引领,做到“三组”之间的组织融合、思想融合、任务融合,实现“三组”同频共振、发挥实效。

深化“三级”在“三组”中的引领作用,实现组织融合。该党委在党委+支部+党员“三级联动”工作网络基础上,“青农蓝领3+”产改行动上,融入“三组联建”,构建企业(党委、行政、工会)、基层单位(支部、分场或中心、分会)、小组(党小组、生产班组、工会小组)“三级”促“三组”工作机制。坚持着眼基层、依靠基层、服务基层,加强基层“三组”建设,选优配强带头人,推动党支部、分会和单位之

间实现工作的最佳契合。

深化“三会”在“三组”中的协调作用,实现思想融合。该党委按照“合理配置、精干高效”的原则,选优配强“三组”组长,充分发挥“领头雁”的作用。通过组长定期组织召开党小组学习会、生产班组班前会和“三组”综合会,发挥好上情下达、下情上传的桥梁纽带作用。在党史学习教育中通过“三会”强化“三组联学”,开展“经典党史宣讲”进基层、进社区、进班组活动,将党史教育触角延伸到生产一线,融入生产班组最前沿。根据“三组”实际情况,开展田头、塘头、车间实境党课,让党史学习教育教育联系实际、贴近实践。

深化“三建”在“三组”中的推动作用,实现任务融合。该党委结合开展的党员强基项、创优项党员“1+1”积分制管理”以及“一点一岗”创建等活动载体,以“三组联建”为重心,重点开展了“五实”党小组、“六型”班组、“四有”工会小组三个创建活动。围绕党员职工“1+1”、大干二季度劳动竞赛、“百日行动”等载体,促进干部职工能力、生产业务质量“双提升”。通过三项创建活动,确保了党小组、生产班组、工会小组的工作重点突出、目标融合,强化了党组织的引领作用,进一步带动生产班组、工会小组的职能得到充分实现,切实做到目标同向、工作同力。

(仲伟彬)

徐圩公司党委“四带一提”打造“三组联建”新阵地

今年以来,徐圩投资公司党委发挥“六有”党建室和“一体化”建家平台优势,开展党建带工建、支部带班组、组长带组员、党员带群众“四带”工作,提升支部与党小组、生产班组和工会小组“三组联建”共建引导力、组织力和创造力,打造“三组联建”新阵地,助推企业改革发展新进程。

党建带工建,打造组织建设新平台。按照“四个有利于、三个切合”共建原则,突出支部与分会的协同指导,加强党小组、生产班组和工会小组“三组”学习教育、制度管理、组织活动及文化建设的指导工作,优化组织机构,完善管理体系,强化组织功能,推进党群共建组织思想建设、组织建设和作风建设,发挥基层党组织密切联系群众优势,扩大党群共建覆盖面和影响力。

支部带小组,打造联建活动新载体。以建章立制为抓手,切合三类小组管理工作实际,将党员

“三会一课”与职工“四德”教育相结合,争创“五好党支部”与“模范职工之家”相结合,创建“党员先锋岗”与“员工标兵岗”相结合,组织实施悦升公司、马二份工区、生产服务等单位16个“三组”联建工程,参与联建活动职工500余人次,提高党群组织共建新水平。

组长带组员,打造全面发展新空间。发挥“三组”组长引领带动作用,坚持做好“三小组”成员的心理“疏导人”、生活“贴心人”和工作“带头人”,引导员工自觉加强思想教育、业务知识、专业技能、岗位管理及企业文化等知识的学习,提升职业素质和岗位创新能力,打造“创新型、安全型、团队型、业绩型”“四型”文明班组,促进全员、全面发展。

党员带群众,打造职工从业新质态。开展党员与群众“同学习、互谈心、促沟通”帮带行动,引导

职工群众自我加强思想文化与职业技能的培学习,树立正确职业观,提高思想政治素质,练就过硬从业本领,提振岗位建功信心,在良性循环的比学赶超中争当星级员工和创业先锋,形成职工创先创优职业成长新质态。

联建提“三力”,彰显党群共建新风采。以提升支部与“三组联建”共建引导力、组织力、创造力为目标,利用党建“1+1”先锋工程、一点一岗、红旗班组及工人先锋号等创建载体,开展“党史学习三课堂”“我为班组献一计”“党员每周讲安全”“书记组长半月谈”等活动,增强基层组织凝聚力和战斗力,助推高质量开启“党建引领、创新提质、创优增效”转型发展新征程。

(叶维友)



神特公司「联」字诀推进「三组联建」

今年以来,神特新材料公司大力实施党小组、生产班组、工会小组“三组联建”活动,以“联”字诀为制胜法宝,五步走下活全员参与“一盘棋”,充分激发班组活力,促进企业高质量发展。

班组结对“全覆盖”。完善班组架构,在原有三个生产运行班组(生产甲班、乙班、丙班)的基础上,新成立维保组件班组、质检包装班组和后勤服务班组,实现班组应建皆建,同步成立6个工会小组。采取“1+3”模式,以现有2个党小组(第一党小组、第二党小组)为主体,分别结对3个生产班组和3个工会小组。

党员干部“打头阵”。从机关挑选6名中层管理人员派驻各结对班组,担任名誉班组长和党建指导员,参与班组日常生产和现场管理。总经理助理和党群工作部部长分别担任党小组长,既挂帅又出征,加强对“三组联建”工作日常组织、协调和推进。

全体党员“齐上阵”。将公司30名党员按比例分配到结对班组,形成以名誉班组长(党建指导员)为牵头人、全体党员齐上阵的大共建格局。

专题会议“强责任”。举行签字仪式,党小组长、生产班组长、工会小组长和名誉班组长(党建指导员)四方共同签订《共建协议》,亮诺践行,亮单履责。

走访活动“表单化”。规定党员到结对班组开展活动每周不少于两次,并向每名党员发放《活动手册》,记录日常工作内容,实现全程留痕。

(神特 宣)

灌西公司党委“星联心 365”先锋工程焕发党建新活力

今年以来,灌西投资公司党委结合实际,围绕深化基层党组织规范化建设要求,创新工作机制,实施“星联心 365”党建先锋工程,凝练党建特色,深化党建经济深度融合。

“三级”创星达标,持续推进产改开展。通过星级党支部和星级单位共创、星级党小组和星级班组共创、星级党员和星级员工共创,加强对创建星级单位的帮扶指导,同步提升党支部建设和星级单位建设水平,将星级党小组的目标考核元素融合到星级班组创建过程中,实现星级党小组和星级班组同选树、同考核、同创建,优先聘任星级党员为星级员工,让优秀的党员员工获得晋升的机遇、待遇和荣誉,彰显星级党员的榜样作用。

这个十月,大火的应该是《长津湖》了,176分钟的持续讲述,再度引爆中华民族的集体记忆。也正在这十月,台北投资公司“奋楫争先开新局,奋战百日夺首胜”两在两同主题党日悄然拉开了“奋楫争先赢未来”的百日决战大幕。

厉兵秣马,鏖战秋扒盐。“同志们,这将是我们的台北地区盐业史上最后,也是时间最紧急、任务最繁重的一次秋扒盐了”。正是因为使命在肩,我们更要勇往直前。连云港碱厂关停在即,盐钙联产项目终结,原盐抢收到了大决战时刻。为此,该公司上下,从党委班子到普通办事员,从直属单位到公司机关,全部动员起来,9月28日召开战前动员大会并进行秋扒盐岗前培训。10月2日,天天地

工程,助推公司高质量发展。一是匠心向党,以“劳模工作室党支部”为载体,引领党员创新创优,拜师学艺活动;二是匠心起航,以“一中心三基地”为载体,通过学技术、大比武、提素质等教育培训活动,培养更多的业务能手和技术骨干,为企业高质跨越发展中储备中坚力量;三是匠心传承,以“劳模创新实境课堂”为载体,有效发挥安树林、王绪华两个劳模言传身教做好传帮带作用;四是匠心兴企,以“一星三制”为载体,开展评聘“星级员工”活动,让员工有晋升的机遇、待遇和荣誉,有员工展示的舞台;五是匠心筑梦。以“五行百星评选”为载体,在五大产业中开展“一点一岗”争创,助力企业高质量发展。

“六联”融入机制,找准党建工作支点。通过党支部联建、联项目,党小组联片、联课题,党员联户、联业务,推进相关支部联合共建,开展“X”个项目攻坚克难工作,做到资源共享,目标同向,工作互促;将党小组建委员包区上,进一步深化片区考核,拓展党小组功能,认领“X”个生产经营课题,解决生产难题;积极发挥党员的先锋模范作用,让一名党员联系一个困难户,认领一项工作业务,立足本岗当先锋做贡献。

“五业”匠心并举,助推公司产业发展。在“盐业”“养殖”“农业”“服务”“物流”五大产业中开展“匠心向党、匠心起航、匠心传承、匠心兴企、匠心筑梦”五项

工程,助推公司高质量发展。一是匠心向党,以“劳模工作室党支部”为载体,引领党员创新创优,拜师学艺活动;二是匠心起航,以“一中心三基地”为载体,通过学技术、大比武、提素质等教育培训活动,培养更多的业务能手和技术骨干,为企业高质跨越发展中储备中坚力量;三是匠心传承,以“劳模创新实境课堂”为载体,有效发挥安树林、王绪华两个劳模言传身教做好传帮带作用;四是匠心兴企,以“一星三制”为载体,开展评聘“星级员工”活动,让员工有晋升的机遇、待遇和荣誉,有员工展示的舞台;五是匠心筑梦。以“五行百星评选”为载体,在五大产业中开展“一点一岗”争创,助力企业高质量发展。

(季兴胜)



国庆期间,徐圩投资公司在机关举行升旗仪式,全体人员共同学习国旗相关知识,举行“同升国旗、同唱国歌,祖国在我心中”签字活动,激发党员干部铭记党的政治责任和使命,时刻不忘“为企业谋发展、为职工谋幸福”的初心使命,献礼祖国72周年华诞。

(陈健)

台北公司“十月奋楫”奋战百日夺取首胜

利人和,夜里9时10分,随着机器一声轰鸣,扒盐机组输盐大架银瀑飞溅,大八组、西滩双向联动,人工扒盐、机械扒盐齐头并进。公司领导与广大职工想在一起、干在一起,上下齐心、争分夺秒,撸起袖子、甩开膀子,在盐池间尽情地挥洒着汗水,确保劳动成果颗粒归仓,誓夺原盐收官战全胜。截止6日晚,排放钙液6000方,扒盐3000余吨。

严阵以待,抗战安全线。本次主题党日,该党委针对安全生产和疫情防控双需要,突出“严防”

特色安全文化体系,在各支部设立党员安全生产“监督岗”和疫情防控“吹哨人”安全预防管理制度,实现事前提醒和事中监督,做到提早预防,及时纠正,把安全管理、疫情防控放在首位,切实筑牢安全根基和疫情防线。海州湾党支部强化组织引领,成立临时党小组,设立党员监督岗,24小时无缝衔接,确保时刻在扒盐现场做好安全监管工作。临达党支部针对家具馆开展全方位、全天候隐患排查,并设定初步的整改方案。资源公司、养

殖办设立安全“监督岗”和疫情防控“吹哨人”,不断加强风险管控的力度,在做好服务工作的同时,对于违反安全生产法的行为,及时制止并上报相关部门。

披坚执锐,转战新项目。在翔立分公司,铁军风采卓然。这边“机械班”披星戴月地修齐、挂满红灯笼,营造浓烈国庆氛围;那边“尖刀连”迎着朝霞,抢运“过河龙”,把履带运输车转到原盐生产一线,确保已扒原盐即时销售。转而,“通讯组”又紧张迎接全市创文复检,紧急投入到连云港两个片区,对近900户居民通信网络进行整改。同时,发岗点一辆辆购买钙液的货车接踵而来,节日期间销售钙液5000方,收储1000方,确保“生产不断档,销售不断销”。

(武传兵)

供电公司国庆「不打烊」电靓「黄金周」

为确保国庆节期间电力有序可靠供应,加快工程施工进度,供电公司多措并举,强化电网运行管理,确保“十一”期间稳定供电,向祖国72周年华诞献礼。

国庆假期前,为保障在长假期间用户能用上安全电、放心电,该公司组织用电检查人员开展了针对重要客户、主要场所的用电大检查活动,着力排查和消除安全隐患。该公司根据辖区面积大和小区居民用户、养殖户、重要企业多等特点,早安排、早部署,提前做好节前用电线路设备巡视、用电设施检查、隐患排查等工作,针对发现的问题和隐患,及时消缺整改。同步开展安全用电宣传力度,积极协助、指导客户落实整改措施,督促客户对存在的各类缺陷及时进行整改,做到“服务、通知、报告、督导”四到位,营造安全用电氛围。

长假期间,该公司员工全力抢抓工期,用坚守和奉献,默默表达对祖国的无限深情。在中化应急救援中心10KV正式电工程项目现场,工程作业人员一方面强化作业现场安全风险管控,全面排查治理施工现场安全隐患,认真执行落实安全交底、安全器具配置和使用、现场安全监护等安全保障举措;另一方面坚持“计划不欠、任务不减、目标不变”的工作总基调,积极采用标准化作业、文明施工等质量管理手段,确保节日期间工程建设安全高效推进,全力以赴冲刺全年目标任务。

节日期间,该公司实行领导24小时值班制度,广大员工坚守在工程、抢修等一线工作岗位,从抢修安排、巡查管理、车辆调度、事故预案等方面做了周密部署,形成保电责任体系。

今年以来,该公司按照“早部署、早排查、抓整改、抓落实”的总体思路,超前谋划,主动出击。目前,该公司紧扣全年目标,要求全体人员鼓足干劲,大干百日,立足优质服务,主动“送电上门”,开辟“绿色通道”,以优质服务提升供电品牌效应,用实实在在的实际行动、踏踏实实的业绩全力冲刺年度目标。(电宣)

灌西公司国庆假日生产经营忙不停

在国庆假日期间,灌西投资公司值班人员不脱岗、生产经营不断线,盐业生产不停歇,以饱满的工作热情,奋战在生产一线,在岗位上用勤劳的双手为祖国生日献礼。

盐工扒盐度假日。10月3日,该公司就紧张而忙碌地投入到盐业生产中,八台扒盐机组日夜运转不停,一条条洁白的盐廪每天都在变长变多。国庆假日期间,埭南、新河制盐分公司8台扒盐机组运转不停,扒盐1.8万吨。

宵洋码头装卸忙。从10月3日开始,在宵洋物流公司五灌河码头,只见一辆辆满载吨袋的运

输卡车整齐的停放在路边,一艘艘货船在泊位上静静停泊等待,两台吊车正在进行着吨袋吊装、挂钩、移动、解钩。在不远处的自卸码头,一辆辆运盐车辆,通过卸盐滑板,直接将满车斗的盐倒入船舱。假日期间,码头完成装卸量8000余吨。

创卫工作惠民生。该公司将创卫工作作为改善居民生活居住环境的一项重要抓手,强力推进实施。早在节日之前,就召开动员大会,全面推进落实。节日期间,各项工作持续开展不停歇,由南翼公司、后勤服务公司、规划发展部和综治办等单位部门人员组成的创卫工作领导小组深入中

二圩居民区实地调研,征求意见和建议,找出整治关键节点。同时,召开工作推进会,对中二圩地区的水泥道路、垃圾处理、下水道、排水系统、农贸市场等方面工作进行责任划分,列出时间表、划出责任区和责任人,签订责任书,加大推进力度,确保创卫工作取得实效。

国庆期间,不论是在盐滩、码头生产经营现场,还是在各单位、部室都可以看到坚守在岗位的劳动者身影,他们无疑是节日期间最靓丽风景,节日的灌西生机勃勃。

(西宣)



国庆期间,利海化工公司162名职工为保证节日期间产品的正常供应,放弃节假日休息,分别坚守在生产、维保、后勤、化验、包装等岗位上。节日期间加班人次达230次,完成工时2088小时,生产化工产品433.4吨。图为苯甲酰装置员工在进行产品包装。(顾孟 徐洁)

台北公司“降本增效”再添新招

当前,台北投资公司的转型进入加快发展的战略机遇期和转型升级的攻坚突破期。为了下一步工作打好基础,该公司多措并举开展“降本增效”行动,立足高要求,领下新任务,确保转型能够顺利实现。

抓生产管理,促平稳运营。通过盐田技改来应对不利的外界因素和影响,延长钙液生产周期,让老产业真正焕发新机。当前大八组钙液储备池工程正在抓紧施工中。同时,各生产单位积极筹划并打好“制卤战”、“排卤战”、“扒盐战”、“销售战”等战役,坚决保住来之不易的生产果实。

抓市场开拓,促营销管理。打好原盐集运攻坚战,该公司密切联系供销公司和碱厂等客户,将25000吨盐的集运工作作为近阶段的工作重点,想尽办法抓销售,拼尽全力跑市场。打好钙液销售攻坚战,通过各种途径,利用各种优势,加大销售钙液的力度,确保四季度钙液销售不断档、不断销,销售量突破11万方。

抓内涵挖潜,促增收节支。以预算为引导,以利润为核心、以资金平台为抓手,常态化进行成本倒逼,开展节支降本活动,要在开源节流上下功夫,控制用工、降低物耗、降低费用,全年可控性管理费用压缩20%指标不变,做到体外损失体内补。(北宣)

日晒制盐公司国庆期间扒盐忙

十月金秋是收获的季节,国庆长假期间,日晒制盐公司广大员工坚守工作岗位,紧抓秋季生产的黄金季节,加班加点投入到扒盐工作中来,用敬业奉献、实干担当的实际行动度过不一样的国庆佳节。

自10月3日以来,该公司的广大员工就全员到岗,紧张而忙碌地投入到盐业生产中,八台扒盐机组日夜运转不停,一条条洁白的盐廪每天都在变长变多。每个班组都是一派忙碌景象,扒盐班组的盐池内,扒盐机泵小心翼翼地来回穿梭收盐,通过管道将盐卤源源不断输送上廪,盐工不顾湿淋淋卤水在做盐廪;盐池内,盐工在整平盐池、活碴作业,还有的在修理池埕;已经完成扒盐的班组,盐工们正将池内

机械搬到相邻班组盐池内,当班员工认真做好扒盐管道的布置和安装工作……全公司上下快马加鞭,鼓足干劲,全力向全年扒盐55万吨工作目标奋进。

新河制盐分公司经理安树林说道:“由于盐业生产特殊性,每年的国庆长假期间正是扒盐生产的最忙时候,既要做好扒盐工作,还要抓好秋季盐业生产的卤水调配除硫、池盐整平、活碴、塑池修整等各项工作,人少事多,工作任务十分繁重。自秋季开机扒盐以来,新河制盐分公司已扒盐47900吨。”

奋战四季度号角已经吹响,日晒制盐公司广大员工正撸起袖子加油干,奋力拼搏,向完成全年工作任务全力冲刺。(靳静)

房地产公司“国庆”佳节人倍忙

金秋好十月,金房人倍忙。“国庆”长假期间,房地产公司坚守岗位的劳动者们,默默坚守在生产车间、项目工地,全力以赴确保完成年度各项任务。

国庆期间秋高气爽,正是项目施工的黄金周,集团重大民生项目——裕源三期项目建设“不打烊”,工地机声轰鸣,大型机械往来穿梭,整个施工现场热火朝天,有条不紊,到处是一片繁忙景象。项目负责人介绍:“裕源三期是重点民生建设项目,为确保年度建设目标任务,建筑工人国庆假期不休息,从10月1日开始加班加点施工,争取保质保量保安全的完成建

设目标任务。全体项目人员在确保质量安全的前提下,工程按序时进度顺利推进。”

走上元公司生产车间,为保质保量完成客户订单,公司大部分员工放弃休假,坚守在岗位上。建材事业部紧扣市场脉搏,以销促产,节假日期间合理安排生产计划,协调生产人员,实现板材与砌块混产,满足不同客户需求。车间里,机声轰鸣,生产线全面运转,货场上,一辆辆货车鱼贯进出,板材装货有条不紊。车间上下呈现出紧张有序、你追我赶的景象,咬定目标,砥砺前行,为圆满完成年度目标任务不懈努力。(房宣)

华茂公司国庆长假用行动诠释劳动美

国庆期间,华茂绿化工程公司300余名员工坚守一线,为辖区人民营造整洁、靓丽节日环境,用行动诠释劳动美。

做好节假日期间疫情防控管理工作,把常态化疫情防控抓紧抓实抓细。在做好日常道路保洁工作的基础上,采取适当调配人员、增加保洁频率、延长保洁时间等措施,对花果山大道、东方大道、242省道等辖区重点路段和火车站、公园景点周边加强清扫保洁和洒水作业力度,助力大气污染防治。

灵活安排垃圾清运车,每日凌晨4时至晚上23时歇人不歇车,巡回不间断

对辖区垃圾点进行垃圾清运,并做好垃圾桶、果皮箱的清洗消杀工作,真正做到日产日清,无积压、不过夜。国庆期间,日清20余吨生活垃圾。

加大市政设施管养力度,先后完成零星维修更换破洞井盖、井篦20余个,扶正指示牌7块,维修护栏150米,安装新光路涵洞爆闪灯1套,路面维修累计约500平方米。同时,做好国庆气氛亮化渲染工作,完成安装港城大道至242省道中国结300余个、红灯笼600余个。

为营造喜庆祥和的国庆氛围,对工业展览中心西门、港城大道交花果山大道、中华药港附近完成国庆小品制作安

装。对东方大道、黄海大道、228国道、工业展览中心等主要路段完成草花换植面积1.7万平方米,用花约136万株,并做好养护管理。

做好突击保障,国庆期间共突击处理汇晶路至终圩路石子抛洒2000余米、跃湖路抛洒泥块500余米、242省道交东方大道其他抛洒4次,清理东方大道围墙广告布300余米,更换草花围挡100余米。完成抢修50余盏灯头、4处电缆线路,扶正6根歪倒灯杆,处理东方大道相变故障一起。(李方艳)

做好突击保障,国庆期间共突击处理汇晶路至终圩路石子抛洒2000余米、跃湖路抛洒泥块500余米、242省道交东方大道其他抛洒4次,清理东方大道围墙广告布300余米,更换草花围挡100余米。完成抢修50余盏灯头、4处电缆线路,扶正6根歪倒灯杆,处理东方大道相变故障一起。(李方艳)

资产管理公司多措并举筑牢安全屏障

近年来,资产管理公司认真贯彻落实市、集团安全工作会议精神,压实安全生产主体责任,提升全员安全素质,扎实筑牢安全生产屏障。

学“新安法”,筑牢安全防线。该公司加强新《安全生产法》宣传,组织专题培训解读重点内容。组织员工以部门为小组学习、答题。观看警示教育片和经典案例分析,牢固树立红线意识、底线思维。

排查隐患,强化整改力度。不定期对办公楼、户外广告牌、高压配电

房等重点部位和场所进行巡查,做到隐患早发现,问题早解决,确保安防、消防设施设备可视、可控、可管。对排查出来问题,现场落实专人负责,跟踪督办,限期整改,全程管控。

严明纪律,落实主体责任。完善安全生产事故应急预案,按照“党政同责、一岗双责”要求,建立健全应急救援队伍。严格实行24小时值班制度和领导带班制度,对各种异常和突发状况及时有效组织力量处理,并按规定上报。(资产公司宣)

信息短波

▲自对标一流管理提升行动全面开展以来,华茂绿化工程公司坚持“走出去”与“请进来”相结合,加强与对标单位连云港振兴景观绿化工程有限公司的交流研讨。(张冬)

▲国庆期间,供电公司加强对润众项目红线内10kV架空线路改造工程等施工项目的安全巡查,对重点工程实施重点监管,现场监督,确保安全管理“不打烊”。(刘福勇 王雨)

▲国庆假期,徐圩生产服务公司利用更换刘圩港闸站护栏工程,开展“两在两同”牵手建功在一线实践行动,党员技术骨干牵手一线职工(4对),在“学中干、干中学”,为培养技术人才夯实基础。经过3日持续奋战,高质量更换全部护栏90余米。(胡可志)



学习贯彻市第十三次党代会精神 加快后发先至 全面开创新局

青口投资公司

提高站位,全面发动。该公司两级党组织充分利用党员活动室、会议室、班组、车间等场所,通过电视、网络直播等方式集中收听收看党代会盛况。积极组织8个支部通过“三会一课”、固定学习日以及党史学习教育读书班,开展学习贯彻、党员交流活动,让党员干部学精神、话发展、勇作为。

汇聚合力,全员参与。该党委领导干部发挥“领头雁”作用,主动带头学习市党代会精神,做到学以致用,深入基层开展农业生产、米业销售等专题调研。发挥“三组联建”的联动联学作用,扩大学习覆盖面,利用党小组会、班前班后会、“三组”综合会,进一步强化“党员职工1+1”学习模式,做到党员带头深入学,领着职工认真学。

鼓足干劲,全力推进。蓝图已经绘就,关键在于落实。该党委联系实际,认真抓好党代会精神转化落实工作,大力实施“百日行动”,冲刺全年生产经营指标。以党史学习教育和“两在两同”建新功行动为抓手,推进农业生产、米业销售、基础设施项目、民生项目建设,抓实抓牢生态环保、安全生产、国企改革、风险防范化解等任务,确保圆满完成年度各项目标。

集中组织收看市第十三次党代会盛况,利用中心组学习会、支部例会组织学习党代会精神实质,坚持做到思想认识到位、工作落实到位和党风建设到位。

思想认识到位。结合“党史学习教育”,迅速将市党代会精神传达到每一名党员,充分利用网站、电视新闻、电子屏幕、展板等平台,掀起宣传学习高潮。联系实际,把学习和当前工作紧密结合起来,把学习好、贯彻好市党代会精神作为当前和今后一个时期一项重要政治任务,切实把市党代会精神转化为做好当前工作的强大精神动力,不断创新工作思路,全面开创新局面。

工作落实到位。紧紧围绕市党代会提出的目标任务,紧密联系实际,找准切入点、结合点、着力点,深入开展“两在两同”建新功行动,落实“五在前”要求,深入基层调研谋对策走在前,密切联系群众办实事解难题干在前,立足本职、担当作为,争当“十先锋”。进一步理顺下半年工作思路和要点,加快抓盐进度,强化安全管理,优化服务质量,推进降本增收,为实现公司“三先三范两胜利”工作目标营造良好的发展环境。

党风廉政建设。深入解读精神实质和内涵,落实要求和部署,加强党员教育管理。严抓党员干部党风廉政教育,坚持全面从严治政,切实提高政治站位,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,营造风清气正的良好政治生态。

领会贯通,落实学习新要求。该支部将市第十三次党代会精神作为“中心组”学习的重要内容,通过组织支部党员干部看直播、读原文、组织座谈研讨等,掀起学习热潮。同时,充分利用电子屏、微信平台等,扎实开展党代会精神学习宣传贯彻工作,确保取得实实在在的成效。

落实精神,开启发展新征程。该支部努力把学习成果转化为解决实际问题,推进中心工作的能力水平。发挥资源优势,开启基金投资发展新征程。探索“基金投资+园区配套+优惠政策”模式,积极支持自贸区中华药港建设发展,强化项目落地,为集团公司优化产业结构,培育新的经济增长点贡献力量。

聚焦服务,业绩再上新台阶。当前,全年各项工作已进入冲刺收尾阶段,该公司将以信保基金为契机,加强与银行深度合作,推行“见贷即保”风险分担业务模式,力促担保余额实现新突破。增加应急转贷宣传推介和协调力度,有效降低准入门槛,降低费率,踏实做好应急转贷资金业务增量。

今年以来,徐圩投资公司“高站位、高标准、高服务”为原则,以“我为群众办实事”实践活动为抓手,充分发挥两个作用,“三高”举措助推“两在两同”建新功行动走深走实。

高站位,疫情防控勇担当。该公司班子成员带队,分片深入基层一线检查、抽查各单位落实联防联控责任情况,承担起组织、宣传、凝聚、服务群众的职责。节假日期间,各单位以管理辖区为阵地,7支党员疫情防控攻坚队持续做好疫情防控工作,共排查外地回家人工子女45人,租赁房屋外地人口200余人。40余名青年党员志愿者坚守“疫”线岗位30余天。

今年前三季度,华茂绿化工程公司营业收入、内部考核利润“双”创历史新高。进入四季度,公司围绕新要求,立足新起点,实施“012345”计划,冲刺高目标,再创新业绩。

确保安全事故为零。坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”红线,紧抓安全生产特点抓安全,一级抓一级,一级保一级,明确责任,层层传递,压力共担,目标共保,确保全年安全生产“零”事故。

突破营收一个亿目标。分解细化任务,倒逼指标冲刺,绿化、保洁两大基础产业提高养护质量,提升机械化作业效率。其它产业结合考核指标,再排计划表,认领“责任状”,形成压力传递,确保营业收入突破1个亿,力争1.2个亿。

灌西投资公司

迅速掀起学习热潮,把握精神,抢抓机遇,决战四季度,大干一百天。

高质量学习党代会精神。两级党组织因地制宜收看大会直播,学习会议精神。海州湾公司党支部利用原盐生产休息业余时间调整为零开展学习,由班组长带头领学。美多利党支部与入园企业党组织进行横向联动“一体化”学习,并以此为契机加强沟通联系,强化服务,纾解企业难题。猴嘴办党组织将学习阵地转移到离退休老党员家中,送学上门。翔立分公司党支部以工程施工现场为阵地,确保每一位党员学习不掉队。

高质量践行会议精神。将党代会精神作为近期及未来五年工作的行动纲领,提出奋斗目标和定位。广泛调研钙液储备工程,保障钙液生产稳定过渡,并与近日启动对S242以北原碱坑工区东西滩钙液储备池工程。在新产业战场,与房地产公司会商,对AAC-S新型板材项目进行调研,对项目立项通过确立方向。同时,临达、美多利、资源、养殖办等紧紧围绕资产增值、对外贸易、招商引资、校企服务、园区开发等重点任务,梳理任务清单,制定工作计划和工作目标。

学透学深明方向。各分公司、机关各部门把学习市第十三次党代会精神作为当前和今后一个时期的一项重要政治任务,通过收看直播、理论中心组学习、党员固定学习日、交流讨论会等形式,结合党史学习教育“三进”活动,组织广大党员干部职工进行学习,对方书记的工作报告内容逐条分析、逐条研究,结合报告对开发区、自贸区的定位和要求,研究适合华茂发展的新思路、新路径。

快转快助发展。广大党员干部职工紧抓“自贸区”发展机遇,紧跟公司发展规划思路,紧盯年度目标任务,快速将市第十三次党代会精神转化为干事创业、高质量发展的新动力,将前三季度取得的良好业绩和精神状态作为再进再发力的“助推器”,以饱满高昂的激情、奋发向上的斗志、脚踏实地地实干,加快改革创新的前进步伐,掀起大干快干的奋斗热潮,戮力同心冲刺全年目标任务,为集团后发先至新征程中贡献华茂力量,在华茂人奋斗“十四五”的征程中留下浓墨重彩的一笔。

高标准,民生实事有作为。开展党员干部“走一线访职工”专项行动,征集职工“急难愁盼”问题13条,梳理解决急难难点问题8条。按流程评选“星级员工”9名、“首席员工”2名,给予15名优秀员工享受“宽带薪酬”晋升待遇。明确公司层面解决的重大民生实事8件,已经完成5件,继续推进3件。“为民务实”行动中,各支部及时为职工群众解决生活用水、道路维修、环境卫生、安全隐患等各类困难20余件。

高效率,先锋引领助双创。各级党组织8支党员突击队、220余人次持续开展助力“双创”建功行动20余次。在保洁持久战中,新区管养区域站消毒、清理垃圾20余车,日收集垃圾量7吨左右。市政设施回头看战斗中,清掏雨水井28个,更换电缆200米、处理电缆接头故障18个。防汛抗灾突击战中,突击队冒着风雨迎难而上,及时排除马二份工区二组二单元顶棚险情;为方洋班组2.3单元新上土工布180余米。

打造两个经济增长点。结合产业特点和发展远景方向,进一步从人才、资源、管理、资金等方面着手,大力发展市政工程、绿化工程两大产业。在业务拓展上以园区为中心,向辖区外辐射,承接开发区外、集团内等工程业务,增值创品牌树形象。

提升三精化管理成效。持续推行“精细化、精细化、精致化”管理机制,在草花造型设计、绿化苗木养护、道路路面保洁等技术参数上力创华茂标准;不断强化关键地段、重要窗口管养水平;提升东方大道、黄海大道等保洁、绿化养护等级,新增养护费用500万元以上。高质量落实四项工作。疫情防控常抓不懈,用华茂人的责任担当保一方平安。推进“超额利润分享”等工作,深化创新创优活动,对绿化喷淋雾化浇水等18项成果推广应用。与开发区住建局对接,签订三年养护大合同。落地中华药港“三牛”雕塑业务见效益。

利海化工公司

通过中心组(扩大)学习会、支部党员大会、周例会、生产例会、宣传栏、电子大屏等渠道学习、宣传市第十三次党代会精神,统一思想、凝聚力量,奋力冲刺四季度。

抓安全环保强根基。加强安全预控管理,重点监管重大危险源,抓好重点区域、重点设备、重点管线、重点时段的安全管理工作,确保企业经营平稳有序。加强作业活动的危险因素辨识和风险评估,切实落实各项风险控制措施,对重大风险制定风险削减计划并予以落实。以危化品企业安全管理能力评估和安全标准化复审为契机,对公司安全生产管理体系重新进行梳理和总结,进一步完善各项制度建设。

抓装置生产提产量。强化生产过程控制,完善各项生产管理制度和标准,细化并完善各类有关生产管理表单,加强生产数据统计分析,完善生产管理流程。“双控期间”坚持“停产限产不停工”原则,稳定员工情绪。同时利用停车期间安排人员进行安全、生产培训,提升员工生产技能和安全意识。氯化苈装置于9月30日开车生产。

抓市场行情扩销量。实施差异化销售新模式,提升整体盈利水平。加强客户满意度调查,针对客户在质量、价格、运输等方面反馈的问题,及时做好沟通和服务工作。推进客户信用等级评价体系建设,进一步加强供应商关系管理,完善供应商评价、进入、退出机制。及时了解并完善市场信息处置机制,把握市场的价格波动,完善产品市场价格调整机制。继续加强应收账款管理,确保年度资金回笼率100%。在风险可控条件下,适时加大甲苯采购量,降低采购成本。

抓项目立项促发展。加快新项目立项建设,推进产业链系列产品立项审批和工程设计,为公司储备优质产业项目。扎实推进1万吨副产氯化氢气体精制项目,争取市级立项。有序推进技改项目,年前完成氯化苈一期氯化系统、循环水改造及清下水综合利用项目建设,争取全部通过验收。多方争取,确保年前通过市化工重点监测点审批。加大项目调研力度。加快推进产业链相关产品调研工作,继续寻找国际、国内技术成熟、工艺先进、绿色环保的产品项目。

房地产公司

将学习贯彻市第十三次党代会精神落实在企业发展中,狠抓招商引资、园区开发、项目建设、建材生产,确保各项指标落地,为公司“十四五”开局首胜奠定基础。

精心组织,迅速传达学习。及时组织广大党员干部观看市第十三次党代会直播,把学习贯彻党代会精神列入党总支中心组专题学习内容,细化学习措施,确保学习效果。班子成员在自身准确把握会议精神实质的基础上,认真履行抓落实的责任,抓好分管领域的学习贯彻工作。各党支部通过主题党日、三会一课等形式做到准确把握、融会贯通。

深入宣传,营造浓厚氛围。充分运用各种宣传手段,加大宣传力度,迅速在公司内掀起了学习贯彻热潮。利用网站、宣传栏、QQ群等开展多种形式的宣传活动,以“一图读懂”方式对党代会报告进行全方位、多角度的宣传,引导广大党员干部更好地理解和把握,真正落地见效。

结合实际,抓好贯彻落实。切实增强“四个意识”,把学习贯彻党代会精神与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神结合起来,充分发挥党建经营深度融合作用,为产业地产高质量发展提供坚强的政治保证。根据年度目标任务,切实抓好自贸区“中华药港”医药产业园二期前期准备工作、裕源三期项目建设、上元公司建材生产、医药产业园招商引资等重点任务,把学习成效转化为推动产业地产发展各项目标任务顺利实现的不竭动力。

华茂公司

学习领会会议精髓,在真知真学真用上求深入。组织观看市第十三次党代会直播,领导干部先学一步,召开理论中心组专题学习会,做到示范表率;普通党员引领带动,通过开展主题党日,迅速把思想统一到党代会精神上,具体化到实际工作中,主动站在改革发展的第一线,市场开拓的最前沿,形成一级带着一级干、层层抓落实的工作格局。

及时理清工作思路,在关键环节步骤上下功夫。紧扣全市今后五年经济社会发展的总体思路,严格按照新思想、新观点、新论断、新部署,强化全体党员政治自觉和政治担当。紧紧围绕公司“六个抓好”工作总要求,坚持走市场化经营发展道路,以推动跨境电商业务为创新点,切实把心思和精力凝聚到提升营业收入和经济效益上来,更新观念,改进方法,加大市场开拓力度,提升履职尽责本领。

资产管理公司

今年前三季度,华茂绿化工程公司营业收入、内部考核利润“双”创历史新高。进入四季度,公司围绕新要求,立足新起点,实施“012345”计划,冲刺高目标,再创新业绩。

确保安全事故为零。坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”红线,紧抓安全生产特点抓安全,一级抓一级,一级保一级,明确责任,层层传递,压力共担,目标共保,确保全年安全生产“零”事故。

突破营收一个亿目标。分解细化任务,倒逼指标冲刺,绿化、保洁两大基础产业提高养护质量,提升机械化作业效率。其它产业结合考核指标,再排计划表,认领“责任状”,形成压力传递,确保营业收入突破1个亿,力争1.2个亿。

“9.30”烈士纪念日,房地产公司党总支组织党员前往连云港市革命纪念馆,开展“缅怀革命先烈、传承红色基因”主题党日活

华茂公司吹响大干四季度劳动竞赛号角

今年前三季度,华茂绿化工程公司营业收入、内部考核利润“双”创历史新高。进入四季度,公司围绕新要求,立足新起点,实施“012345”计划,冲刺高目标,再创新业绩。

确保安全事故为零。坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”红线,紧抓安全生产特点抓安全,一级抓一级,一级保一级,明确责任,层层传递,压力共担,目标共保,确保全年安全生产“零”事故。

突破营收一个亿目标。分解细化任务,倒逼指标冲刺,绿化、保洁两大基础产业提高养护质量,提升机械化作业效率。其它产业结合考核指标,再排计划表,认领“责任状”,形成压力传递,确保营业收入突破1个亿,力争1.2个亿。



“9.30”烈士纪念日,房地产公司党总支组织党员前往连云港市革命纪念馆,开展“缅怀革命先烈、传承红色基因”主题党日活

青年课堂学习心得摘登

张磊(氨纶公司技术研发部工程师):通过培训,了解了青年人成长的规律、中国共产党百年发展历史,使我们在今后工作中更加坚定信念、不怕困难,顽强奋进。

当前,连云港市正高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,抓住机遇、乘势而上,全面开启“后发先至”的新发展阶段。作为青年一代的我们,需要抓住时机,奋进拼搏,为建设新港城出一份力。作为氨纶公司的一名普通工程师,首先要坚定理想信念,毫不动摇地坚持共产主义信仰,拥护中国共产党的领导,让红色旗帜永远飘扬;坚定不移地坚守文化自信,从传统文化中汲取源源不断的营养和力量,用深厚的文化来对抗、化解一切未知挑战。

其次要珍惜机遇。企业是施展个人才华、实现个人价值的舞台,我们要珍惜好、利用好。我们更要珍惜韶华,不负青春,增强学习紧迫感,提高内在素质、锻炼过硬技能,使自己的思维视野、思想观念、认识水平跟上越来越快的时代发展,在工作中增长才干,练就本领,为工投的长远、高质量发展做出贡献。

颜甜甜(神特新材料公司品质管理部副部长):坚定信念,坚守方向。习近平总书记说:未来属于青年,希望寄予青年。作为一名青年党员,在公司“三组联建”活动中,我积极向班组长宣贯党的思想理论,解答员工的疑难困惑,为建设敬业型、安全型、创新型等六型班组贡献自己的力量。

艰难困苦,玉汝于成。习总书记说:刀要在石上磨,人要在事上练。作为青年人,我更要蓬勃的朝气面对工作的磨炼,将艰苦当做提升自己能力的极好机会。毫年初,公司启动三体系认证,作为归口部门,我们边学边做,从体系文件的编写、规范,到内审、管理评审、第三方审核,每一步都浸润着我们的汗水,见证着我们的成长。

扎根一线,功在基层。习近平总书记说:群众在哪儿,我们的领导干部就要到哪儿去。这也是推动企业改革发展的根本要求。自神特公司推行“一线工作法”以来,生产管理人员、技术人员干在一线进行了多项技术改造、工艺革新,使得产品质量大幅提升。

人们常说,功能大于重量就是美,我说奉献大于学历才是价值。身在新世纪的洪流中,青年人要讲价值而不是学历文凭资历,要在工作中增长才干、练就本领,不负韶华,为集团公司的美好明天贡献自己的青春力量!

刘伟(利海公司综合办公室人力资源管理):在《在推进现代化新港城建设中绽放青春》讲课中,刘成新老师讲到习近平总书记在建党100周年大会上的讲话:“今天,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标,同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力”。

我认为思想上要着重把握三个“度”:一是坚定理想信念,提升对党“忠诚度”。要把握正确政治方向,在加强党的建设、提高政治素养、勇于担当作为和树立好作风形象上下功夫,坚持与不良消极思想作斗争,切实消除不稳定情绪,化解不安定因素,做政治上的“清白人”和“明白人”。二是聚焦矛盾疏导,提高办企“满意度”。要及时畅通诉求渠道,采取“一把手信箱”掌握因公司经营方向转变、部门职能转换、人员调整、岗位增减等改变而引发的思想变动和矛盾,积极回应职工关切,提升职工企业“认同感”和“归属感”。三是突出情感交流,增强为民“亲和力”。结合“两在两同”建新功行动,建立联系点,深入一线联系群众,把解决思想问题和工作实际问题相结合,切实解决职工“急难愁盼”,为群众办“暖心事”和“贴心事”。

通过党章、党史的学习,对党章党史有了更新、更高的认识,对我们党的性质、理想目标、指导思想、基本要求、党员义务权利有了更深刻的了解;让我认识到我们每名党员都要认真学习和遵守党的章程,在工作中我们践行党章、发挥引领作用;不断强化党章意识,积极做行动的表率。

邵磊(徐圩投资公司党政办公室主任):四天的学习培训,让我们进一步开阔了视野,拓展了思路,颇有三点体会,一是必须坚持正确理想信念。作为一名基层青年党员,要牢固树立为职工群众服务的思想。在接触基层职工中,我们要做慎言慎行慎独慎微做好榜样。在职工群众心目中,要用一言一行塑造好一名优秀共产党员形象。在邓小平主题公园参加的人党宣誓和实景课堂后,让我对责任和奉献有了更深刻的理解。二是必须加强综合能力提升。各位老师用一堂生动的课,让我增强了对发展形势和创新思维的认识,学会看懂基本财务报表,强化了公文写作的能力,让我受益匪浅,也让我感到自己知识的匮乏。作为青年干部我将正确处理工学矛盾,做到工作学习化、学习工作化,养成勤学、多思、活用和积累的好习惯,做一名终身学习的复合型人才。三是必须加强自律预防腐败。授课老师通过身边人、身边事,警示我们工作生活中时刻谨记红线底线,严格自我约束,强化使命和担当,扣好廉洁第一粒扣子,做到心有敬畏、行有所止,从思想根源上树立反腐倡廉的旗帜,做一名有坚定信念、遵纪守法的共产党员。今后,我要充分发挥青年干部有激情、思维活跃的优点,顽强拼搏、勇于奉献,扎扎实实干好每一项工作,做出实实在在的成绩。

樊小萍(青口投资公司纪委副书记):从“8090”青年干部培训到这次的“青年课堂”,我有幸参与了每一次的提升学习,每一次培训的名称各不相同,每一次的学习都收获满满。

“8090”、“8590”每一个数字的背后,释放出的是国家、集团对青年干部的重视与培养,四天的学习,正如集团常务副总经理杨国新所言,仅仅依靠这四天的学习能给予我们学员什么呢?通过对习近平总书记“七一”讲话的解读,我们明白国家的发展未来,懂得国家对青年人的期望。通过对《党章》的品读,我们更加坚定了理想信念;通过对百年党史的学习,我们更加明白我们百年大党的魅力与内涵,更坚定了我们忠于党、热爱党的信心。

作为一名青年干部,我们需要掌握的不仅仅是业务能力,现有的岗位职责,而是要有政治能力的把控,家国天下的情怀,统揽全局的能力,以及坚持自我的定力,而这些恰恰是我在此次以及以往的青年学习中所收获到的。

我们要在真学真信中坚定理想信念,在学思践悟中牢记初心使命,在细照笃行中不断修炼自我,在知行合一中主动担当作为,在勤耕细作中提升综合能力,在守正创新中不断开拓进取,真正在工投发展征程中彰显青春力量。

王梦洁(供电公司工程营销部副部长):四天的“青年课堂”学习,我深刻地认识到党建的重要性,要矢志不渝抓好党建工作,提升党员思想与政治素养,筑牢政治根基,促进党建和业务工作有机衔接,充分发挥党建引领作用。

加强支部党建基础建设。工程营销部党支部与时俱进抓好推进党的建设各项工作,常态化抓细抓实抓活支部各项活动,不仅种类多样、形式新颖、内涵丰富,还充分保证活动质效,真正在“守正”的基础上做到“创新”。坚持夯实基础,基础稳固,才能“守正”“创新”。

坚持“创新”抓党建。在强基固本的基础上,形势规律要求自然而然的去创新,是发展到一定程度催生的结果。工程营销部党支部在创新上同样有所作为,一项很小的工作,如果换一种方式或思路去推进,会产生不一样的效果,这就是创新的目的。疫情期间支部成立党员先锋队,上门为居民解决电路故障,保障居民正常使用电,不仅是一次基础的党建活动,更是一次党建引领为民服务的生动体现。

通过此次学习,我更加感到党建工作的重要性,我将在党建工作方面深耕细作,推动党建工作强基固本、守正创新,笃学深悟、学以致用,立足岗位,加快打造党建引领示范,奋勇争当供电高质发展排头兵。

王道武(供销公司综合管理部、党群工作部部长):四天学习培训,锤炼了党性,增强了信念,开阔了视野,提升了能力,让我印象最深、感悟最切一句话是:“没有思想深度的人,很难成为一个高层次的企业管理人员”,常说思想是行动“指挥棒”,企业快速发展前提就是要思想统一。首先,要从百年党史中汲取精神养分,始终保持思想工作的正确方向。其次,要从改革发展中找准问题症结,持续加强思想工作的靶向治疗。第三,要在创新突破上解放思想观念,努力提高思想工作的实际成效。

我认为思想上要着重把握三个“度”:一是坚定理想信念,提升对党“忠诚度”。要把握正确政治方向,在加强党的建设、提高政治素养、勇于担当作为和树立好作风形象上下功夫,坚持与不良消极思想作斗争,切实消除不稳定情绪,化解不安定因素,做政治上的“清白人”和“明白人”。二是聚焦矛盾疏导,提高办企“满意度”。要及时畅通诉求渠道,采取“一把手信箱”掌握因公司经营方向转变、部门职能转换、人员调整、岗位增减等改变而引发的思想变动和矛盾,积极回应职工关切,提升职工企业“认同感”和“归属感”。三是突出情感交流,增强为民“亲和力”。结合“两在两同”建新功行动,建立联系点,深入一线联系群众,把解决思想问题和工作实际问题相结合,切实解决职工“急难愁盼”,为群众办“暖心事”和“贴心事”。

杜娟(集团监察专员办主任):心怀追求,勇担重任,用初心守望未来。做为一名纪检人的初心,就是毫不犹豫跟党走,就是守护党规党纪的执着,体现在工作中就应该是勇于担当,敢于担责,守牢底线。因为所从事的工作涉及面广,专业性强,仅靠平时工作中了解到的只言片语无法完全掌握,只有深入学习,善用创新思维、发展眼光和专业角度去发现、分析、解决问题,才能不断提高履职能力。

心存忠诚,兢兢业业,用实干践行使命。作为新时期的青年干部应该经受多岗位锻炼,接触多方面知识,熟悉多岗位技能,向着做一名思想素质、业务能力、工作作风全面发展的复合型干部而努力。作为一名纪检干部,工作中面临的最严峻的考验便是在矛盾面前敢抓敢管,在难题面前勇于开拓,在风险面前勇担责任。落实到具体的工作中,就是坚决做到依法执纪,切实做到履职尽责。

心有所向,行有所止,用敬畏护航梦想。作为一名青年干部,必须敬畏党纪国法。要时时事事从党性原则出发,自觉把敬畏党纪国法融入到学习、工作、生活之中,增强政治敏锐性和政治鉴别力,时刻增强“公”“廉”意识。在工作中,始终做到坚持原则,敢于说真话、讲正气。在生活中,始终坚持正心正己,不断提高道德修养。

房金鹤(华茂公司党群工作部副部长):一要守初心,善学习,做对党忠诚的引领者。作为青年骨干,我们要守住初心,始终保持艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神,始终提升干事创业的能力,坚定正确的政治方向,崇高的理想信念;要善于学习,增强本领,做一名有思想的企业管理者;要把握规律,坚定方向,勇于超越,明晰成长方向,对党忠诚,坚定不移听党话、跟党走,做一名为公司谋发展、为职工谋幸福的引领者。

二要学典型,勇担当,做守正创新的践行者。作为青年党员干部,我们要发挥好标杆作用,向优秀共产党员学习,向公司先进典型看齐;在工作中遇到困难和矛盾时要勇于担当,敢抓敢管,敢于碰钉子和舍身忘我的拼搏精神;要推进理念创新、工作方式创新、工作内容创新,避免闭门造车,把与时俱进真正落实到思想和行动中,努力争做新时代守正创新的践行者。

三要比活力,有作为,做攻坚克难的奋斗者。作为青年党员骨干,我们要带好队伍,用激情与活力感染身边的人,用自信和自律带动身边的人;要以忠诚党的事业为己任,加满油、鼓足劲,知行合一、勇挑重担、有效作为;要敢为人先、敢啃“硬骨头”,排除万难,化解难点、对症痛点、打通堵点,以时不我待只争朝夕的精神,重整行装再出发,拼搏奋进立新功,在攻坚克难中勇做砥砺前行的奋斗者。

叶剑飞(集团资产管理部主管):要更加坚定信念,奋力赓续前行。心中有信仰,脚下有力量。回望百年党史,无数共产党人用实际行动诠释了心中信仰的力量,诠释了共产党人的使命担当。作为青年代表的我们,更要以信仰为引领,赓续初心,奋勇前行,始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践、推动工作,在全面建设社会主义现代化强国的伟大征程中,不断谱写新篇章、创造新辉煌。

要更加懂得学习、增强专业本领。功以学成,业由学广。学习是提高素质、增长才干的重要途径,也是做好工作、干好事业的重要基础。在新时代的征程中,我们青年一代更要不断加强学习,始终保持一种知识恐慌、本领恐慌、业务恐慌的紧迫感,自觉把学习作为一种态度、一种责任,孜孜以求,苦学不倦,逐步提高自己的业务能力。

要更加牢记使命、勇于责任担当。当前,我们要牢记初心使命,勇于责任担当,激发前行动力,结合党史学习教育有关部署要求,以国企改革三年行动方案为目标,以“工业投资、融资服务、园区配套服务”为主线,进一步加强集团内部产权改革重组,更加聚焦主责主业,以实干笃行实现集团各项事业发展新跨越。

赵阳(台北投资公司企管部副部长):一要端正态度。今年是台北扭亏转盈的第一年,也是转型发展的开局年,需要我们进一步端正工作态度,具备危机意识。作为一名基建工作人员,更要埋头一线,在岗位多锻炼,尤其在在建工程项目,要深入现场,汲取经验,不断总结,增强本领。

二要提高效率。但实际工作中,由于受限于经验、阅历等不足,会遇到形形色色的困难和挫折,我们应该迎难而上,甩掉惰性,不能在困难和挫折面前畏首畏尾,推诿躲避。尤其面对投资大的建设项目,我们要接受挑战,发挥自身优势,不断总结经验,积累管理智慧,攻坚克难。务必做到案不积卷,事不过夜。

三要勇于担当。在公司转型的过程,会遇到各种各样的困难,更需要我们敢于担当,敢于挑战,在基建岗位上,日常都是一些零星工程,即使是一些小工程,只要我们负责任去做,可以做的很精彩。而对大的建设工程,尤其在在建转型项目,前期更需要全身心的投入,勇于担当,敢挑重担,全局考虑,为项目出谋划策,为企业成功转型赢得时间。

四要懂得感恩。作为青年的我,更应该常怀感恩之心,感谢单位提供展示自我的舞台,更要感谢领导栽培和同事们的帮助。应该时刻保持一颗平常心,从每一件小事做起,久久为功,方能看到别人看不到风景。作为年轻的工程管理人员,更应该身处清水衙门、艰苦岗位,以身作则,不埋怨、不懈怠,真正的做到爱岗敬业、任劳任怨,切实为企业的发展做出应有的贡献。

顾卫远(房地产公司党群工作部副部长):青年应是“理论学习”的实践者。通过专题学习、互动研讨和经验交流,使我接受了一次深刻的理论学习和思想教育。青年是企业的中坚力量,是未来是希望,所以我们更应该做到主动学、带头学,积极创新学习方式,学思结合,深度学习,把思想和行动统一到党的十九届六中全会精神上来,切实做到学以致用,时刻保持清醒的头脑,坚定理想信念,做到守规矩、明底线、知敬畏,不断提升政治本领和素质能力。

青年应做“担当实干”的实践者。时代在进步,社会在发展,“空谈误国、实干兴邦”,这都需要新时代的广大青年干部担当实干,与时俱进,在新时代展现新作为。要积极发扬“千里之行,始于足下”的务实作风,积极梳理思路,对标寻找差距,狠抓工作落实,努力提升工作质效,用心用行做好每一件事,为企业的“十四五”开局首胜、高质量发展贡献青春力量。

青年应做“开拓创新”的实践者。新时代青年干部要发扬“三牛”精神,立足自身岗位,不断打开思想闸门,在脚踏实地中开拓创新,积极探索工作上的新思路、新方法,以更高的站位、更新的理念来谋划和开展工作,把开拓创新作为新时代青年干部的“工作使命”,推动本职工作再上新台阶、再创新高。

杨婕(灌西投资公司工会女工委副主任):学海无涯求真知。金秋时节的求知之旅,是筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵的契机,更是思考如何实现对党忠诚、持之以恒发扬党的光荣传统和优良作风的契机。新时代检验党员干部是不是对党忠诚,体现在增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”的具体言行中,我们要在工作中不忘肩负岗位职责,能尽责、敢担责,面对急难险重任务豁得出来、顶得上去。

不负韶华践初心。为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴,是党的初心使命。为人大职工谋幸福、为工投发展做贡献,就是我的初心使命。要将个人的成长发展与企业紧密联系在一起,将个人的人生追求融入企业“十四五”规划和高质量发展的实践历程,对照“八缺八不缺”的年轻干部特点和“七带头七表率”的年轻干部要求,三省吾身、反求诸己,以“功成不必在我”的精神境界、“功成必定有我”的历史担当,在“美丽工投之梦”梦想成真的路程中绽放青春。

知行合一争创新。学思践悟,细照笃行,用新思想应用新实践、创造新方法。一切从实际出发,作为职工“娘家人”,要把职工高兴不高兴、满意不满意、赞成不赞成、答应不答应作为评价一切工作的出发点和落脚点。“身入”基层、“心到”基层,听真话、察真情,在感情上贴近、思想上尊重、作风上深入、工作上依靠、生活上关心职工。